

Til nr. 2.

Ændringen er redaktionel, som følge af tidligere lovændring ved lov nr. 412 af 1. juni 1994.

Til nr. 3.

Ændringen er redaktionel, som følge af tidligere lovændring ved lov nr. 412 af 1. juni 1994.

Til nr. 4.

Retten til 2 ugers fædreorlov efter 24-ugers-perioden er betinget af, at faderen senest 14 uger efter fødslen underretter arbejdsgiveren om, at han vil tage fædreorlov. Faderen skal samtidig hermed underrette arbejdsgiveren om, hvornår han begynder fraværet og om længden af fraværet.

Til nr. 5.

Ændringen er redaktionel, som følge af tidligere lovændringer ved lov nr. 268 af 2. maj 1990 og lov nr. 412 af 1. juni 1994.

Til nr. 6.

Ændringen er redaktionel, som følge af tidligere lovændring ved lov nr. 412 af 1. juni 1994.

Ændringen fra 24 uger til 26 uger er en følge af ændringen af § 7, stk. 1.

Til nr. 7.

Ændringen er redaktionel, som følge af tidligere lovændringer ved lov nr. 268 af 2. maj 1990 og lov nr. 412 af 1. juni 1994.

Til nr. 8.

Ændringen er en konsekvens af lov nr. 474 af 12. juni 1996 om ændring af straffeloven, hvorefter der er fastsat regler om strafansvar for juridiske personer. Loven trådte i kraft 1. juli 1996.

Til § 3

Ændringen foreslås at træde i kraft 1. april 1998 og finder anvendelse i de tilfælde, hvor fødslen eller modtagelsen af barnet har fundet sted den 15. oktober 1997 eller senere.