

Lovforslag nr. L 121. Fremsat den 3. december 1997 af socialministeren (Karen Jespersen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

(Udvidelse af fædreorloven)

§ 1

I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jf. lovbekendtgørelse nr. 632 af 22. juli 1997, foretages følgende ændringer:

1. § 13, stk. 1, affattes således:

»Der kan ydes dagpenge i indtil 26 uger efter fødslen.«

2. I § 13 indsættes som stk. 4:

»Stk. 4. Efter udløbet af den 24. uge efter fødslen har faderen yderligere ret til dagpenge i 2 uger.«

3. I § 14, stk. 1, ændres »i de første 24 uger« til: »i indtil 26 uger«.

4. § 14, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Dagpenge til adoptionssøgende ægtefæller kan kun ydes til én af ægtefællerne ad gangen, bortset fra i 2 uger indenfor de første 24 uger. Efter udløbet af den 24. uge efter modtagelsen af barnet kan kun den mandlige adoptionssøgende modtage dagpenge i 2 uger.«

5. I § 15, stk. 2, ændres »24 uger« til: »26 uger«.

6. I § 16 a, stk. 4, ændres »24-ugers-perioden« til: »26-ugers-perioden«.

§ 2

I lov om ligebehandling af mænd og kvinder

med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 875 af 17. oktober 1994, foretages følgende ændringer:

1. § 7, stk. 1, affattes således:

»En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 26 uger. Heraf kan indtil 10 uger udnyttes af faderen efter den 14. uge efter fødslen. Fraværretten kan kun udnyttes af én af forældrene ad gangen. I yderligere indtil 2 uger efter den 24. uge efter fødslen kan fraværretten alene udnyttes af faderen.

2. I § 7, stk. 4, ændres »stk. 2« til: »stk. 3«.

3. I § 10, stk. 2, ændres »§ 7, stk. 2« til: »§ 7, stk. 3«.

4. § 10, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. En mandlig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 1, 3. pkt., skal senest 8 uger efter fødslen underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for fraværets påbegyndelse og længden heraf. En mandlig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 1, 5. pkt., skal senest 14 uger efter fødslen underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for fraværets påbegyndelse og længden heraf.«