

Skriftlig fremsættelse (26. november 1997)

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Etablering af en belønningsordning for arbejdsgivere, der gør en særlig arbejdsmiljøindsats).*

(Lovforslag nr. L 107).

Lovforslaget er dels en opfølgning på regeringens handlingsprogram Rent Arbejdsmiljø År 2005, som i maj 1996 fik både arbejdsmarkedets parter og Folketingets opbakning, dels en opfølgning på finanslovsaftalen, og samtidig en udmøntning af Arbejdsskadeudvalgets betænkning nr. 1282 fra 1994 om arbejdsskade-forsikring m.v. Arbejdsskadeudvalget anbefalede, at der som supplement til en foreslået graduering af arbejdsgiverbidraget til dækning af erhvervssygdomme m.v. indføres en ny supplerende belønningsordning, der motiverer virksomhederne til at forebygge arbejdsskader.

Arbejdsskadeudvalget har peget på, at belønningsordningen bør udformes som en rabatordning, hvor der ikke opkræves yderligere midler til belønning, men hvor sker en omfordeling i forhold til de midler, som arbejdsgiverne skal indbetale til dækning mod følger af erhvervssygdomme og pludselige løfteskader. Arbejdsskadeudvalget fandt, at ordningen kan anvendes til at belønne virksomheder, der etablerer særlige arbejdsskadeforebyggende styringssystemer.

Regeringen har i sit handlingsprogram Rent Arbejdsmiljø År 2005 lagt vægt på, at Arbejdsskadeudvalgets anbefalinger om en skærpende af gradueringen af arbejdsgivernes præmier/afgifter gennemføres planmæssigt, herunder at der udvikles en belønningsordning for virksomheder, der gennemfører en særlig forebyggelsesindsats.

På grund af EU's 3. skadesforsikringsdirektiv vil det ikke være muligt at opretholde de nuværende udligningsordninger m.v., som knyt-

ter sig til forsikring af erhvervssygdomme. Socialministerens samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade og lov om forsikringsvirksomhed indebærer derfor forslag om overførsel af erhvervssygdomsområdet fra privat forsikringsregi til en selvejende institution Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (AES), som stort set alle arbejdsgivere med ansatte får pligt til at tilslutte sig.

Med det hovedformål at etablere et system, der motiverer arbejdsgivere gennem økonomiske incitamentter til at gennemføre arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter, realiserer dette lovforslag arbejdsmarkedets parter og regeringens hensigt om at etablere en ordning, der skaber graduering i arbejdsgivernes bidrag til dækning af erhvervssygdomme m.v. Det sker gennem en belønningsordning, hvor der ydes rabat på det bidrag, som arbejdsgiverne skal betale til AES efter reglerne i socialministerens samtidige forslag til lov om ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade og lov om forsikringsvirksomhed.

De væsentlige elementer i forslaget er:

#### *Midlerne til belønning*

Midlerne til belønning i form af rabat på bidraget til AES skal have en størrelse, der skaber tilstrækkelig motivation hos arbejdsgivere inden for alle brancher. De samlede midler til til belønning udgør i startfasen 100 mio. kr.

Midlerne reguleres ved at AES indstiller størrelsen af de samlede midler til belønning til arbejdsministeren. På grundlag heraf søger arbejdsministeren for, at reguleringen indgår som forslag på de årlige finanslove. Efter denne metode kommer midlerne til belønning ikke til at figurere i statsregnskabet, idet der alene er tale om at opnå en enkel metode til angivelse af den samlede omfordeling.