

bejdsgiver efter stk. 2 skal bidrage med til belønningsordningen. Bidraget fastsættes således, at de samlede midler til belønning holdes inden for de samlede økonomiske rammer for belønning efter stk. 1 og stk. 5.

*Til § 80 d, stk. 4*

*AES* opdeler virksomhederne i et antal økonomisk lukkede branchekredsløb, jf. § 53, stk. 2, som affattet ved § 1, nr. 28, i det fremsatte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade. Ved opdelingen sikres det bl.a., at arbejdsgiverne har sammenlignelige arbejdsmiljøforhold, og at der undgås konkurrenceforvridning på tværs af brancher.

*AES* opkræver arbejdsgivernes bidrag til belønningsordningen, jf. § 53, stk. 4, som affattet ved § 1, nr. 28, i det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade. Bidraget opkræves inden for hver af brancherne som en andel af arbejdsgivernes samlede bidrag til *AES*.

Inden for de økonomisk lukkede kredsløb vil de midler til belønningsordningen, som virksomhederne i branchen bidrager med, blive ført tilbage til de virksomheder inden for samme branche, der gennemfører særlige arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter.

*Til § 80 d, stk. 5*

Reguleringen af de samlede midler til belønning sker ved en tekstanmærkning herom i finansloven.

På grundlag af en indstilling fra *AES* om at ændre de samlede midler til belønning, sørger arbejdsministeren for, at der indarbejdes forslag herom i det årlige finanslovsforslag.

Fremgangsmåden med regulering af de samlede midler til belønning via finansloven svarer til metoden for regulering af arbejdsgiverbidraget i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Det understreges, at proceduren alene anvendes for at etablere lovgrundlag for de samlede midler til belønning. Der er således ikke tale om, at de samlede midler til belønning vil indgå i statsregnskabet.

*AES* har, via kendskabet til antallet af arbejdsgivere, der ansøger om belønning sammenholdt med de fastlagte kriterier, mulighed for løbende at vurdere, om midlerne i ordningen udgør et tilstrækkeligt økonomisk incitament for arbejdsgiverne til at gennemføre arbejdsmiljøforbedringer.

*AES* vil umiddelbart efter sin etablering i begyndelsen af 1998 overveje, om de 100 mio. kr. udgør tilstrækkelig startvolumen. Der henvises i den forbindelse til ikrafttrædelsesbestemmelsen i forslagets § 2.

*Til § 80 e*

Bestemmelsen giver *AES* mulighed for i særlige tilfælde at beslutte, at der overføres midler, som ikke er anvendt til belønning et år, til efterfølgende år. Bestemmelsen er forbeholdt situationer, hvor det administrativt er forbundet med uforholdsmæssigt store udgifter, set i forhold til midlernes beskedne størrelse, at udbetale disse. Der tænkes f.eks. på de midler, der kan opstå i forbindelse med stikprøvekontrollen.

Overførte midler skal opbevares og anbringes på samme måde som midler, der indbetales til dækning af erhvervs sygdomme og pludselige løfteskader efter reglerne herom i forslaget til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade, jf. § 57 I som affattet ved § 1, nr. 34, i lovforslaget.

De overførte midler vil være øremærkede til belønning og skal anvendes til belønning i den efterfølgende belønningsrunde.

Hvis de samlede rabatter overstiger de samlede midler til belønning, foretages der en efterregulering.

*Til § 80 f*

Hvis en arbejdsgiver bevidst eller ved grov uagtsomhed har opnået belønning på grundlag af urigtige oplysninger eller ved at undlade at give oplysninger, kan Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdoms Sikring (*AES*) stoppe tildelingen af belønning eller pålægge den pågældende arbejdsgiver at tilbagebetale den uretmæssigt tildelte belønning helt eller delvist.

Med bestemmelsen bemyndiges arbejdsministeren til at fastsætte nærmere regler om ansvarsgrundlaget for at kræve belønning tilbagebetalt og om tilbagebetalingen.

*Til § 80 g*

Arbejdstilsynet udfører på vegne af *AES* stikprøvekontrollen med, at arbejdsgivere, der har modtaget belønning, har igangsat eller gennemført de oplyste forberedninger. Arbejdstilsynet udfører opgaven som indtægtsdækket virksomhed (IDV), og vederlaget fastsættes i henhold til retningslinierne i Finansministeriets vejledninger herom.

Arbejdstilsynets varetagelse af opgaven med at føre stikprøvekontrol beror på Arbejdstilsynets særlige ekspertise på området og udføres ikke som en myndighedsopgave. Arbejdstilsynet vil derfor ikke kunne anvende sine myndighedsbeføjelser, jf. arbejdsmiljølovens §§ 76 og 77 ved udførelse af kontrolopgaven, herunder skaffe sig adgang til offentlige og private arbejdssteder uden retskendelse, jf. lovens § 76, stk. 3.