

at revidere de fastsatte kriterier. Beslutningen baserer sig bl.a. på, at virksomhederne skal have den nødvendige tid til at indstille sig på at opfylde kriterierne, at kriterierne hele tiden skal ligge ud over, hvad Arbejdstilsynet forlanger til opfyldelse af arbejdsmiljølovgivningen, og at der sikres en udvikling, som indebærer udfordringer for de virksomheder, der er længst fremme med udviklingen af et godt arbejdsmiljø.

Bestemmelsen indeholder dog det generelle krav, at revision af kriterierne skal være gennemført senest 5 år efter, at de gældende kriterier blev fastsat.

AES har mulighed for at fastsætte forskellige revisionstidspunkter for de forskellige brancher, idet en sådan beslutning dog skal være begrundet sagligt i branchens arbejdsmiljøforhold.

Til § 80 c, stk. 5

For at kunne opnå belønning er det en betingelse, at virksomhederne lever op til de krav, som Arbejdstilsynet stiller til opfyldelse af arbejdsmiljølovgivningen. Derfor skal arbejdsgiveren i tilknytning til ansøgningen om belønning kunne dokumentere, at der er foretaget en vurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene for det arbejde, der udføres på virksomheden. Vurderingen skal indeholde en stillingtagen til, om virksomheden har arbejdsmiljøproblemer, samt hvordan og hvornår disse løses.

Arbejdsministeren fastsætter administrativt de nærmere krav til den dokumentation, som arbejdsgiverne skal udarbejde i samarbejde med sikkerhedsorganisationen eller de ansatte, og som skal foreligge samtidig med ansøgningen om belønning, således at dokumentationen kan indgå i grundlaget for tildeling af belønning.

De administrative regler udformes på baggrund af indstilling fra Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdoms Sikring (AES) med udgangspunkt i, at kravene ikke indebærer store administrative byrder for virksomhederne.

Dokumentationen vil f.eks. kunne bestå i et standarddokument udformet efter forslag fra AES eller fremlæggelse af en skriftlig arbejdspladsvurdering efter arbejdsmiljølovens § 15 a. Dokumentationen skal vedlægges ansøgningen om belønning.

Til § 80 c, stk. 6

Med bestemmelsen bemyndiges arbejdsministeren til efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdoms Sikring (AES) at fastsætte nærmere regler for den stikprøvekontrol med arbejdsgivere, der modtager belønning, som Arbejdstilsynet skal udføre på vegne af AES.

Det er hensigten, at de oplysninger om de gennemførte eller igangsatte arbejdsmiljøforbedringer, der skal foreligge samtidig med ansøgningen, skal anvendes som led i stikprøvekontrollen, således at Arbejdstilsynet ved udførelse af stikprøvekontrollen i et vist omfang kan gennemføre kontrollen på grundlag af disse oplysninger som supplement til den mere omkostningskrævende kontrol ude på virksomheden.

Til § 80 d, stk. 1

Startvolumenen i belønningsordningen vil udgøre 100 mio. kr. Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdoms Sikring (AES) vil imidlertid allerede i løbet af 1998 overveje behovet for at ændre volumen.

Det kan indgå i overvejelserne, om den samlede volumen indebærer tilstrækkeligt økonomisk incitament for arbejdsgivere inden for brancher, hvor erhvervs sygdomsrisikoen er relativ lille.

Til § 80 d, stk. 2

Det fremgår af § 1, nr. 7, (§ 5) i det samtidig fremlagte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade, hvilke arbejdsgivere der har pligt til at sikre sig mod følgerne af erhvervs sygdomme og pludselige løfteskader ved at tilslutte sig Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdoms Sikring (AES).

Som det fremgår af § 53, stk. 1, som affattet ved § 1, nr. 28, i forslaget om ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade, dækker de sikringspligtige arbejdsgivere alle udgifter til sikring mod følger af erhvervs sygdomme og pludselige løfteskader gennem indbetaling af bidrag til AES.

Arbejdsgiverens bidrag til AES består af et beløb til dækning af de sikringsmæssige risici ved erhvervs sygdomme og pludselige løfteskader samt et beløb til dækning af omkostningerne ved en forsvarlig administration af sikringsordningen og belønningsordningen. Bidraget til belønningsordningen udgør en andel af det samlede bidrag til AES.

Hjemlen til at opkræve de nævnte bidrag findes i § 53 som affattet ved § 1, nr. 28, i forslaget om ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

AES vil ved fastsættelsen af bidraget til belønningsordningen fra arbejdsgivere inden for luftfart, søfart og fiskeri være opmærksom på, at arbejdsmiljøloven har begrænset gyldighed inden for disse områder, og at arbejdsgivere i forhold til disse områder derfor skal friholdes for bidrag til arbejdsmiljølovens belønningsordning.

Til § 80 d, stk. 3

AES fastsætter det bidrag, som den enkelte ar-