

at opkræve de samlede midler til belønning med henblik på umiddelbart at anvende midlerne til at belønne de arbejdsgivere, der har gennemført belønningsværdige aktiviteter. Det er endvidere *AES'* opgave at beregne den belønning i form af rabat på bidraget til dækning mod følger af erhvervssygdomme m.v., som arbejdsgiveren kan opnå, samt at sikre, at der føres stikprøvekontrol med, at de arbejdsgivere, der modtager belønning, har gennemført forbedringerne.

Til brug for udviklingen af ordningen skal *AES* udarbejde et årligt regnskab, der viser fordelingen af ansøgninger og tildeling af belønning på sektorer, regioner og brancher m.v.

Efter forslaget til lov om ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade overlader *AES* administrationen af belønningsordningen til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP).

Til § 80 b, stk. 4

Belønning ydes som rabat på det bidrag arbejdsgiverne ved ansatte skal betale til Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) til dækning mod følger af erhvervssygdomme m.v., jf. det samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

AES beregner størrelsen af belønningen (rabatterne), som arbejdsgiverne kan opnå ved at opfylde de belønningsværdige kriterier. Beregningen sker på grundlag af de midler til belønning, som er til rådighed inden for branchen og det antal arbejdsgivere, der opfylder betingelserne for at modtage belønning.

Til § 80 b, stk. 5

Belønningen vil ikke kunne overstige det beløb arbejdsgiveren skulle have betalt til *AES*, såfremt der ikke var ydet rabat.

Til § 80 b, stk. 6

Reglerne om administration af belønningsordningen, som arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra *AES*, vil bl.a. bestå i retningslinier om de formelle krav til ansøgningen, om anvendelse af særligt ansøgningsskema samt om fastsættelse af ansøgningsfrister.

Derudover vil bemyndigelsen blive anvendt til at fastsætte regler om, at arbejdsgiveren ikke vil kunne opnå belønning, hvis Arbejdstilsynet har afgivet påbud m.v. over for virksomheden, hvor fristen for efterkommelse er udløbet eller udløber umiddelbart i forbindelse med ansøgningen. Imidlertid kan der ses bort fra påbud, som er påklaget efter arbejdsmiljølovens regler herom, når klagen har opsættende virkning i forhold til efterkommelse af påbudet.

I tilfælde, hvor der foreligger påbud, som ikke er efterkommet, kan *AES* undlade at foretage en nærmere behandling af ansøgningen om belønning.

Endvidere vil bemyndigelsen blive anvendt til at stille krav om, at ansøgningen om belønning skal påtegnes af sikkerhedsrepræsentanten eller en repræsentant for de ansatte, samt krav om at der foreligger oplysninger, der viser, at forbedringerne er gennemført eller igangsat.

Af hensyn til arbejdsgivernes muligheder for at danne sig overblik over, hvordan belønning tildeles og tidspunkterne herfor, fastsættes der nærmere regler herom.

Til § 80 c, stk. 1

Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) afgiver indstilling til arbejdsministeren om kriterierne for de belønningsværdige arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter.

Arbejdsministeren påser, at kriterierne er af objektiv og kontrollerbar karakter og ikke indebærer en favorisering af bestemte virksomheder, regioner eller bestemte dele af en branche. Endvidere sikrer arbejdsministeren, at der er sammenhæng mellem kriterierne i belønningsordningen og de erfaringer, der opnås inden for det øvrige arbejdsmiljøsystem.

Arbejdsmiljørådet holdes orienteret om de fastlagte kriterier.

Til § 80 c, stk. 2

Til brug for indstillingen af kriterier til arbejdsministeren indhenter Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) forslag til kriterier fra branchearbejdsmiljørådene. Derudover kan *AES*, ligesom branchearbejdsmiljørådene, inddrage de oplysninger fra andre arbejdsmiljøkyndige, som *AES* finder behov for.

Til § 80 c, stk. 3

Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) sørger for, at samtlige arbejdsgivere, som bidrager til belønningsordningen, får oplysning om de fastsatte kriterier for de belønningsværdige arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter samt størrelsen af den belønning, som arbejdsgiveren kan opnå ved opfyldelse af kriterierne.

Formidling af oplysning om kriterier kan f.eks. foregå via branchearbejdsmiljørådene eller andre brancheorganer.

Til § 80 c, stk. 4

Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) træffer selv beslutning om, hvornår der er behov for