

udsving i omfanget af ansøgninger om belønning, vil det efter ordningens start i 1999 være muligt at udmelde præcise rabatter for forbedringerne, idet der vil kunne reguleres for mindre udsving i forbindelse med den samtidige tildeling af rabat og opkrævning af midler til belønningsordningen.

Særligt ved opstarten kan der forekomme helt ekstraordinære situationer, hvor det viser sig, at hovedparten af virksomheder inden for en branche opfylder de fastsatte kriterier. Opstår en sådan situation, vil AES kunne ændre rabattens størrelse og orientere arbejdsgiverne herom.

For at sikre at der er sammenhæng mellem belønnings størrelse og ansatte, som er omfattet af arbejdsmiljøforbedringerne, indebærer forslaget, at belønningen alene ydes som rabat på arbejdsgiverens bidrag til AES for de ansatte, som omfattes af forbedringerne.

Aktiviteter, der berører mange ansatte, vil udløse større belønning end aktiviteter, som berører få ansatte. Det er således et element i belønningsordningen, at forbedringer af arbejdsmiljøet bør komme så mange som muligt til gode. Dette betyder samtidig, at resultaterne af belønningsordningen bliver mere synlige for de ansatte på arbejdspladsen.

Eftersom der er tale om en rabatorgning, vil belønningen ikke kunne overstige arbejdsgiverens bidrag til AES.

Administration

Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (AES) står for administrationen af belønningsordningen.

AES sørger for, at samtlige arbejdsgivere, der bidrager til belønningsordningen, bliver gjort bekendt med de fastsatte kriterier for belønningsværdige aktiviteter og størrelsen af den belønning, som aktiviteterne kan berettigede til. AES behandler arbejdsgiverens ansøgninger om belønning og står for beregning og tildeling af rabat til arbejdsgivere, der opfylder kriterierne. Endvidere har AES til opgave at sørge for, at der bliver ført stikprøvekontrol med arbejdsgivere, der har modtaget belønning.

Den størst mulige andel af midlerne i belønningsordningen skal vende tilbage til arbejdsgiverne i form af rabat. Belønningsordningen udformes derfor på en sådan måde, at den er enkel, billig og effektiv at administrere.

For at lette administrationen udarbejdes ansøgningskemaet om belønning i en standardform, der kan behandles elektronisk.

Udgifterne til administration af ordningen forventes at beløbe sig til ca. 10 mio. kr. årligt. Ved ordningens start forventes udgifterne at overstige 10 mio. kr.

Det fremgår af socialministerens forslag til æn-

dring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade og lov om forsikringsvirksomhed, at bestyrelsen for AES overlader administrationen af såvel sikrings- som belønningsordningen til Arbejdsmarkedets Til lægspension (ATP). Udførelse af stikprøvekontrollen overlades til Arbejdstilsynet.

Kontrol, tilbagebetaling og klage regler m.v.

For at opnå sikkerhed for at virksomhederne opfylder en vis arbejdsmiljøstandard, er det en betingelse for at opnå belønning, at der foreligger dokumentation for, at virksomhederne arbejder systematisk med at løse deres arbejdsmiljøproblemer.

Derudover kan arbejdsministeren ifølge forslaget efter indstilling fra Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (AES) fastsætte nærmere regler for administration af belønningsordningen. Bemyndigelsen omfatter bl.a. en adgang til at fastsætte regler om ansøgning og tildeling af belønning, herunder krav om medarbejdernes påtegning af ansøgningen og oplysninger, der viser, at forbedringerne er gennemført.

Arbejdstilsynet skal på konkret forespørgsel fra AES oplyse, om en ansøgende arbejdsgiver har efterkommet eventuelle påbud fra Arbejdstilsynet.

Ifølge forslaget varetager Arbejdstilsynet på vegne af AES opgaven med at føre stikprøvekontrol med, at arbejdsgivere, der modtager belønning, har gennemført de belønningsværdige aktiviteter, herunder at der foreligger den nødvendige dokumentation.

Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra AES de nærmere regler for stikprøvekontrollen.

Arbejdstilsynets stikprøvekontrol kan give AES anledning til at afslå at yde rabat eller pålægge arbejdsgiveren at tilbagebetale allerede ydet rabat. Krav om tilbagebetaling forudsætter, at arbejdsgiveren bevidst eller ved grov uagtsomhed har afgivet urigtige oplysninger.

Afgørelser truffet af Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (AES) bl.a. om afslag på belønning eller beregning af belønnings størrelse kan efter forslaget indbringes for et særligt ankenævn, der oprettes i medfør af forslaget om ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

Forslaget indeholder ikke særlige regler om sanktioner over for arbejdsgivere, der misbruger eller gør forsøg på at misbruge ordningen. Sådanne forhold behandles i henhold til straffelovens bestemmelser om bedrageri m.v.

Særligt i forhold til søfart, luftfart og fiskeri

Som nævnt omfatter dette lovforslag kun i begrænset omfang arbejde inden for søfart, luftfart og fiskeri. Det er dog regeringens hensigt, at belønningsordnin-