

forbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter, som berettiger til belønning.

Kriterierne dannes i et system, der involverer branchearbejdsmiljørådene, Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomsSikring (AES) og arbejdsministeren.

Arbejdsministeren fastlægger kriterierne efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomsSikring (AES). Til brug for udvikling af den partsstyrede arbejdsmiljøindsats orienterer arbejdsministeren Arbejdsmiljørådet om de fastsatte kriterier.

Arbejdsministeren indhenter en udtalelse fra Arbejdstilsynet, om hvorvidt konkrete kriterier ligger ud over de krav, som Arbejdstilsynet stiller til opfyldelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomsSikring (AES) baserer sin indstilling af kriterier til arbejdsministeren på forslag fra branchearbejdsmiljørådene og andre arbejdsmiljøkyndige, som AES beslutter at inddrage.

Branchearbejdsmiljørådene kan ligeledes inddrage andre brancheorganer (f.eks. brancheudvalg) i arbejdet med kriterierne.

De første sæt kriterier skal fastsættes i løbet af 1998, således at arbejdsgiverne har mulighed for at indstille sig på at opfylde kriterierne inden ordningens start den 1. januar 1999.

Branchearbejdsmiljørådene vil ifølge lov nr. 379 af 10. juni 1997 om ændring af lov om arbejdsmiljø først være etableret pr. 1. januar 1999. De nuværende branchesikkerhedsråd vil derfor blive inddraget i det indledende arbejde med udformningen af kriterier.

Alle brancher sikres adgang til at deltage i belønningsordningen fra 1999, og kriteriesæt for de aktiviteter, der kan ydes belønning efter, skal derfor være færdigdannet i løbet af 1998. Dette kan ske gennem fastlæggelse af kriterier, som også brancher, der endnu ikke har foreslået egne kriterier, kan søge efter. Fastlæggelsen af kriteriesæt i startfasen sker af arbejdsministeren efter indstilling fra AES.

Kriterierne for belønningsværdige aktiviteter kan opdeles i to hovedtyper. Den ene type er de *branchespecifikke kriterier*, som fastlægges på grundlag af branchernes forslag til kriterier. Den anden type er de *generelle kriterier*, der enten baseres på centralt udarbejdede forslag eller på ensartede forslag fra flere brancher. Vedrørende begge kriterietyper lægges der vægt på, at de indebærer objektive krav, som er relevante i forhold til alle typer af virksomheder inden for samme branche.

Et eksempel på et generelt kriterium, der kan anvendes inden for alle brancher, er arbejdsmiljøstyringssystemer. De branchespecifikke kriterier kan f.eks. have karakter af proces- og enkeltstående aktiviteter.

Belønningsordningen medfører en omfordeling af midler fra arbejdsgivere, der ikke gennemfører de fastsatte forbedringer af arbejdsmiljøet, til arbejdsgivere, som gennemfører forbedringerne. Derved bevirker ordningen, at der sker en graduering af arbejdsgivernes indbetalinger til dækning af erhvervs sygdomsudgifterne, som afspejler indsatsen mod arbejdsskader i virksomhederne.

For at sikre et reelt økonomisk incitament til at gennemføre forbedringerne fastsættes kriterierne for at opnå belønning, så de medfører en omfordeling af midler fra samtlige arbejdsgivere inden for samme branche til en mindre andel af arbejdsgiverne inden for branchen.

Ifølge lovforslaget beslutter AES, hvornår de fastlagte kriterier skal revideres. Som øvre grænse for kriteriernes gyldighed er der dog fastsat en periode på 5 år. Forudsat at det sker på objektivt grundlag, kan AES beslutte, at der skal være særlige revisionsperioder for enkelte brancher.

Beregning af belønningen

Belønningen ydes i form af en rabat på arbejdsgivernes lovpligtige bidrag til sikring mod følger af erhvervs sygdomme og pludselige løfteskader. Reglerne om dette bidrag er indeholdt i socialministerens samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade og lov om forsikringsvirksomhed.

Arbejdsgiveren kan basere sin vurdering af det økonomiske incitament til at gennemføre de belønningsværdige aktiviteter på følgende elementer:

- belønningen (rabatten) for gennemførelse af aktiviteterne, og
- antallet af ansatte som omfattes af arbejdsmiljøforbedringerne.

Ved ordningens start foretager Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomsSikring (AES) en skønsmæssig beregning af den belønning, som arbejdsgiverne kan opnå ved at gennemføre de arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter.

Beregningen baserer sig på de fastsatte kriterier sammenholdt med en vurdering af, hvor mange arbejdsgivere der må forventes at opfylde kriterierne inden for hver branche.

Den fastsatte belønning meldes ud til arbejdsgiverne i tilknytning til, at arbejdet med fastlæggelse af de belønningsværdige kriterier er afsluttet, således at arbejdsgiverne så tidligt som muligt får lejlighed til at vurdere det økonomiske grundlag for at gennemføre arbejdsmiljøforbedringerne.

Når der ses bort fra ekstraordinære, uforudseelige