

Hertil kommer et politisk ønske om at fremme forebyggelsesindsatsen, jf. Arbejdsskadeudvalgets betænkning fra december 1994 og finanslovsaftalen for 1997.

EU-reglerne indebærer, at det efter 1. januar 1999 ikke vil være muligt at opretholde de nuværende udligningsordninger m.v., som knytter sig til forsikring af erhvervssygdomme i privat forsikringsregi. Der henvises i den forbindelse til socialministerens samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade og lov om forsikringsvirksomhed.

Den foreslåede omlægning af arbejdsskadesystemet betyder, at arbejdsskadeforsikringen for så vidt angår erhvervssygdomme overføres fra privat regi til en selvejende institution, Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*). *AES* er ikke et forsikringselskab og omfattes derfor ikke af EU-skadesforsikringsdirektiverne.

Oprettelsen af Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) sker som led i de samtidige foreslåede ændringer af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

Retten til selvforsikring ophæves i forhold til erhvervssygdomsområdet, hvilket bl.a. betyder, at de offentlige arbejdsgivere omfattes af pligten til at betale sikringsbidrag til *AES* samt bidrage til belønningsordningen.

Omlægningen af arbejdsskadesystemet er nærmere beskrevet i socialministerens samtidig fremsatte lovforslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade og lov om forsikringsvirksomhed. Lovforslaget indeholder bl.a. bestemmelser om sammensætningen af *AES*-bestyrelsen samt de opgaver vedrørende det fremtidige arbejdsskadesystem, som *AES* skal varetage.

4. Belønningsordningen

Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring (*AES*) skal stå for administration af en sikringsordning på erhvervssygdomsområdet i det fremtidige arbejdsskadesystem. I tilknytning til sikringsordningen etableres en belønningsordning for arbejdsgivere, der gør en særlig indsats for arbejdsmiljøet. *AES* står også for administrationen af belønningsordningen.

Formålet med belønningsordningen er at styrke arbejdsgivernes økonomiske incitament til at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, så både arbejdsulykker og erhvervssygdomme forebygges mest muligt.

Belønningsordningen omfatter arbejdsgivere, der ifølge socialministerens samtidig fremsatte lovforslag får pligt til at tilslutte sig *AES* som sikring mod følger af pludselige løfteskader eller erhvervssygdomme. Der henvises i den forbindelse til socialministerens

forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

Arbejdsgivere inden for luftfart, søfart og fiskeri er i begrænset omfang omfattet af arbejdsmiljøloven, jf. lovens § 3. Begrænsningen gælder også i forhold til belønningsordningen.

For at gøre administrationen af belønningsordningen så enkel som mulig, er det valgt alene at basere finansieringen af belønningsordningen på bidragene til erhvervssygdomsområdet.

Med den foreslåede udformning af belønningsordningen vil arbejdsgivere med ansatte opnå belønning ved at gennemføre foranstaltninger, der både forebygger erhvervssygdomme og arbejdsulykker, samt forbedrer arbejdsmiljøforholdene.

Belønningen ydes som en rabat på det bidrag, som arbejdsgiverne skal betale til *AES* til dækning mod følger af erhvervssygdomme og pludselige løfteskader.

Belønningsordningen vil på sigt medvirke til, at omfanget af arbejdsskader reduceres. Derved reduceres virksomhedernes udgifter til både sikringsordningen og arbejdsulykkesforsikringen.

Ud over den økonomiske gevinst i form af rabat kan arbejdsgiverne orientere om belønningen ved markedsføringen af produkter og ved rekruttering af arbejdskraft, ligesom der vil være mulighed for at etablere en mærkningsordning eller lignende i tilknytning til belønningsordningen.

Endvidere vil arbejdsgiverne kunne opnå en indirekte økonomisk gevinst ved at gennemføre arbejdsmiljøforbedringer, f.eks. som følge af øget tilfredshed og mindre sygefravær blandt medarbejderne.

Det er hensigten, at der skal foretages en evaluering af belønningsordningen med henblik på at vurdere behovet for eventuelle justeringer.

Økonomisk volumen i belønningsordningen

Belønningsordningen vil som udgangspunkt have en startvolumen på 100 mio. kr. Derudover vil der årligt skulle anvendes ca. 10 mio. kr. til administration af ordningen.

Adgangen til opkrævning af midler til administration af belønningsordningen fremgår af socialministerens samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

Midlerne til belønningsordningen opkræves hos arbejdsgiverne. Samtlige arbejdsgivere bidrager til ordningen.

Virksomhederne inddeles i en række økonomisk lukkede branchekredsløb, som bl.a. sikrer, at virksomhederne har sammenlignelige arbejdsmiljøforhold, og at der ikke opstår konkurrenceforvridning på tværs af branchegrupperne.