

Stk. 6. Ud over statens andel af de i stk. 2-3 nævnte bidrag yder staten et årligt bidrag, som fastsættes af arbejdsministeren.

Stk. 7. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler for beregning, opkrævningsperiode og indbetaling af bidrag efter stk. 2-3.«.

6. I § 72, nr. 6, ændres »overholdes.« til »overholdes, og«.

7. I § 72 indsættes som nr. 7:

»7) medvirke ved fastlæggelse af kriterier for belønningsværdige arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter, jf. § 80 c.«.

8. Efter § 80 a indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 13 b

Belønning for særlige arbejdsmiljøforbedringer

§ 80 b. Arbejdsministeren indfører en belønningsordning med det formål at motivere arbejdsgivere gennem økonomiske incitamenter til at gennemføre særlige arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter.

Stk. 2. Arbejdsgivere, der ifølge § 5 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade har pligt til at tilslutte sig Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring, kan opnå belønning for at gennemføre eller igangsætte særlige arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter.

Stk. 3. Belønningsordningen administreres af Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring, jf. § 57 A, stk. 2, nr. 3, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade.

Stk. 4. Belønningen ydes af Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring som rabat på det bidrag, som arbejdsgiveren skal betale efter §§ 50 og 53 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade. Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring beregner belønningens størrelse.

Stk. 5. Belønningen kan ikke overstige arbejdsgiverens bidrag til Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring for de ansatte, som er omfattet af de arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter efter stk. 2.

Stk. 6. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring regler for administration af beløn-

ningsordningen, herunder regler for ansøgning om og tildeling af belønning.

§ 80 c. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring branchespecifikke og generelle kriterier for de arbejdsmiljøforbedrende og arbejdsskadeforebyggende aktiviteter, som kan berettige til belønning.

Stk. 2. Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring indhenter forslag til kriterier for belønningsværdige aktiviteter fra branchearbejdsmiljørådene.

Stk. 3. Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring udmelder de fastsatte kriterier for belønningsværdige aktiviteter efter stk. 1 og størrelsen af den belønning, der kan opnås, til de arbejdsgivere, der bidrager til belønningsordningen.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring beslutter, hvornår de fastsatte kriterier skal revideres. Kriterierne skal dog være revideret senest 5 år efter, at de er blevet fastsat.

Stk. 5. Belønning forudsætter, at der på virksomheden er udarbejdet den nødvendige dokumentation for, at arbejdsgiveren under inddragelse af sikkerhedsorganisationen eller de ansatte har foretaget en vurdering af arbejdsmiljøforholdene på virksomheden. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring krav til den dokumentation, der skal foreligge i forbindelse med ansøgning om belønning.

Stk. 6. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring regler for den stikprøvekontrol, som Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring efter § 57 A, stk. 2, nr. 4, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade skal føre med arbejdsgivere, der har modtaget belønning.

§ 80 d. De samlede midler til belønning efter § 80 b udgør årligt 100 mio. kr., jf. dog stk. 5.

Stk. 2. Midlerne til belønning indbetales af sikringspligtige arbejdsgivere til Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring efter § 53 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade.

Stk. 3. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring fastsætter arbejdsgiverens bidrag til belønningsordningen inden for rammerne af de samlede midler til belønning efter stk. 1 og stk. 5.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets ErhvervssygdomsSikring opkræver arbejdsgivernes bidrag til be-