

- 3) lønmodtagere, der har indgået aftale i henhold til § 9, stk. 2, i lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v.

Stk. 2. ---

4. § 9, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Under aftjening af værnepligt og under tjeneste i forsvaret på værnepligtslignende vilkår kan den pågældende holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.«

§ 9. ---

Stk. 5. Under aftjening af værnepligt kan lønmodtageren holde optjent ferie uden for ferieperioden, ligesom ferien kan deles.

5. I § 20 indsættes efter »værnepligt,«: »tjeneste i forsvaret på værnepligtslignende vilkår,«.

§ 20. Arbejdsministeren fastsætter regler, hvorefter udbetaling af tidligere optjent feriegodtgørelse kan ske, uden at ferie holdes, for så vidt angår personer, der på grund af aftjening af værnepligt, sygdom, ophold i udlandet eller andre særlige forhold helt eller delvis er afskåret fra at holde ferie.

§ 4

I lov om orlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 5 af 8. januar 1996, foretages følgende ændring:

1. I § 1 indsættes som stk. 2 og 3:

»Stk. 2. Loven gælder ikke for indkaldte værnepligtige.

Stk. 3. Lovens bestemmelser om orlov til uddannelse og orlov til sabbat gælder ikke for kvinder antaget i forsvaret på værnepligtslignende vilkår.«

Kapitel 1

Formål og område

§ 1. Loven har til formål at tilgodese arbejdsmarkedspolitiske, uddannelsespolitiske og social- og familiepolitiske behov ved at skabe økonomisk grundlag for, at personer med tilknytning til arbejdsmarkedet kan opnå orlov til en række forskellige orlovsordninger, orlov til uddannelse, orlov til sabbat og orlov til børnepasning.

§ 5

Loven træder i kraft den 1. april 1998.