

Stk. 5. Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan retten til fravær efter stk. 2 og 3 udsættes, jf. § 10, stk. 6.

Stk. 6. En lønmodtager har i øvrigt i de perioder, hvor lønmodtageren er berettiget til dagpenge i henhold til kapitel 7 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Stk. 7. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden.«

2. I § 10, stk. 1, ændres »§ 7, stk. 1,« til: »§ 7, stk. 1 og 2,«.

3. I § 10, stk. 2, ændres »§ 7, stk. 2,« til: »§ 7, stk. 1«.

4. I § 10, stk. 3, ændres »§ 7, stk. 1,« til: »§ 7, stk. 2 og 3,«.

5. I § 10, stk. 4, ændres »14. uge efter fødslen« til: »17. uge efter fødslen«.

6. I § 10, stk. 5, ændres »§ 7, stk. 3,« til: »§ 7, stk. 6«.

7. I § 10, stk. 6, 1. pkt., ændres »§ 7, stk. 4,« til: »§ 7, stk. 5«, og »de første 24 uger« ændres til: »de første 42 uger«.

8. I § 10, stk. 7, ændres »§ 7, stk. 3,« til: »§ 7, stk. 6,«.

§ 3

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 1998 og har virkning for tilfælde, hvor fødslen finder sted eller adoptivbarnet modtages den 1. januar 1998 eller senere, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Personer, der den 1. januar 1998 modtager dagpenge under en løbende fraværperiode på grund af barsel eller adoption, overgår til at modtage dagpenge efter § 1 i denne lov og barselorlov efter § 2 i denne lov.