

F. t. l. vedr. dagpenge ved sygdom eller fødsel m.v.

Forslag til L 87. Fremsat den 19. november 1997 af Villy Søvnal (SF), Anne Bastrup (SF), Jes Lunde (SF) og Anni Svanholt (SF)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

(Forlængelse af barselorloven og af dagpengeperioden ved barsel og adoption)

§ 1

I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jf. lovbekendtgørelse nr. 632 af 22. juli 1997, som ændret ved lov nr. 803 af 24. oktober 1997, foretages følgende ændringer:

1. § 13 affattes således:

»§ 13. Der kan ydes dagpenge i de første 42 uger efter fødslen.

Stk. 2. Moderen har ret til dagpenge i de første 17 uger efter fødslen. Faderen har i samme periode ret til dagpenge i 2 uger.

Stk. 3. Forældrene har tilsammen ret til dagpenge i yderligere 15 uger efter udløbet af den 17. uge efter fødslen. Dagpenge kan ydes til en af forældrene ad gangen. Retten til dagpenge i 5 af ugerne kan konverteres til nedsatte dagpenge svarende til 50 pct. af dagpengene i 10 uger med halvtidsfravær fra arbejde.

Stk. 4. Faderen har ret til dagpenge i 10 uger efter udløbet af den 32. uge efter fødslen. Disse 10 uger kan konverteres til nedsatte dagpenge svarende til 50 pct. af dagpengene i 20 uger med halvtids fravær fra arbejde.«

2. § 14 affattes således:

»§ 14. Der kan ydes dagpenge ved adoption i de første 42 uger efter modtagelsen af barnet efter tilsvarende regler som i § 13, idet fristerne

dog regnes fra tidspunktet for modtagelsen af barnet.«

§ 2

I lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 875 af 17. oktober 1994, foretages følgende ændringer:

1. § 7 affattes således:

»§ 7. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 42 uger. Moderen har ret til fravær i de første 17 uger efter fødslen. Faderen har i samme periode ret til fravær i to uger.

Stk. 2. Forældrene har tilsammen ret til fravær i yderligere 15 uger efter udløbet af den 17. uge efter fødslen. Retten til fravær i 5 af ugerne kan konverteres til 10 uger med halvtidsfravær. Fraværsretten kan kun udnyttes af en af forældrene ad gangen.

Stk. 3. Faderen har ret til fravær i 10 uger efter udløbet af den 32. uge efter fødslen. Fraværet i disse 10 uger kan konverteres til 20 uger med halvtidsfravær.

Stk. 4. Barnets mor har pligt til fravær i 2 uger efter fødslen.