

Bemærkninger til forslaget

Venstre og Det Konservative Folkeparti har sat regelforenkling og afbureaukratisering højt på dagsordenen. I folketingsåret 1996-97 fremsatte Venstre og Det Konservative Folkeparti et fælles beslutningsforslag (beslutningsforslag B 127), hvor regeringen blev pålagt at nedbringe og forenkle regelmængden samt lette de administrative byrder. Nærværende forslag er et led i en række af konkrete beslutningsforslag om regelforenkling og en opfølgning på beslutningsforslaget fra sidste folketingsår.

Ved lov nr. 379 af 10. juni 1997 påførte arbejdsministeren erhvervslivet nye store byrder i form af den tvungne, skriftlige arbejdspladsvurdering og krav om, at alle virksomheder med fem ansatte og derover skal etablere sikkerhedsorganisation. Hertil kommer kravet om en uges uddannelse af alle sikkerhedsorganisationens medlemmer. Også reglerne om en særlig godkendelsesordning for bedriftssundhedstjenesterne vil medføre øgede omkostninger og administrative byrder både for virksomhederne og bedriftssundhedstjenesterne. Ligeledes vil den med loven indførte mål- og rammestyring af Arbejdsmiljørådets og branchearbejdsmiljørådenes aktiviteter indebære en bureaukratisering af hele partsindsatsen på arbejdsmiljøområdet. Den vil samtidig - som noget nyt - betyde en central ministerstyring af hele den partsbaserede indsats på arbejdsmiljøområdet.

Loven medfører en betydelig bureaukratisering af arbejdsmiljøområdet og pålægger virksomhederne mere bureaukrati og flere omkostninger. Det Konservative Folkeparti og Venstre tror ikke, at mere bureaukrati fører til bedre arbejdsmiljø for den enkelte - tværtimod.

Arbejdspladsvurdering

Før lovændringen ahang skriftlighedskravet for arbejdspladsvurdering alene af de sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold på arbejdspladsen, idet der skulle tages hensyn til bl.a. arbejdets art, anvendte arbejdsmetoder og arbejdsprocesser samt virksomhedens størrelse og organisering. Indholdet af arbejdspladsvurderingen var ikke tidligere lovfæstet.

Virksomhederne har derfor hidtil gennemført arbejdspladsvurderingen afhængigt af den enkeltes be-

hov, organisering, størrelse m.v. Til brug for udformningen og gennemførelsen af arbejdspladsvurderingen har virksomhederne i stort omfang støttet sig til de relevante branchevejledninger, som branchesikkerhedsrådene udgiver, og som er godkendt af Arbejdstilsynet.

Efter lovændringen skal alle virksomheder gennemføre en arbejdspladsvurdering, der indeholder følgende elementer:

- Identifikation og kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljøforhold
- Beskrivelse og vurdering af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer
- Prioritering og opstilling af en handlingsplan til løsning af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer
- Retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen.

Herudover har arbejdsministeren bemyndigelse til at fastsætte de nærmere regler. Det fremgår endvidere af loven, at Arbejdstilsynet vil kontrollere, at der er udarbejdet en arbejdspladsvurdering efter lovens krav. Metodefrihed og tilpasning afhængigt af virksomhedens individuelle forhold vurderes på dette grundlag at være begrænsede og vil endvidere afhænge af praksis i den enkelte tilsynskreds.

Man kan derfor med rimelighed antage, at virksomhedernes nuværende arbejde blot kan anvendes som inspiration og erfaringsgrundlag. Langt de fleste virksomheder vil skulle foretage en revideret arbejdspladsvurdering i henhold til de nye krav. Det vil i princippet betyde, at virksomhederne rent procedurermæssigt kan starte forfra.

Dansk Arbejdsgiverforening har på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse beregnet, at lovændringen vedrørende arbejdspladsvurderingen det første år vil koste virksomhederne ca. 1 mia. kr. i ekstraomkostninger til dækning af indførelse og administration. Herefter vil omkostningerne være i størrelsesordenen 300 mio. kr. om året. Arbejdsministeren erkender selv i et svar til Arbejdsmarkedsudvalget, at loven vil medføre en stor merudgift for erhvervslivet. Byrdens størrelse står ikke mål med lovens formål, men er udtryk for unødigt bureaukrati.