

centerne om miljøforholdene for de produkter, de køber.

De senere års evalueringer af udviklingsprogrammer viser, at der er betydelige barrierer i mindre og mellemstore virksomheder samt organisationer for at gå i gang med virksomhedsudvikling på miljøområdet. Det gælder både, når det handler om at udnytte resultaterne af udviklingsprogrammer og konkrete projekter, og når det handler om at nyttiggøre den viden, der ikke umiddelbart er en forudsætning for den daglige drift. Ressourcerne mangler i form af tid og penge, og der mangler en tradition for at gå i gang med udviklingsprægede opgaver.

Forslag om tilskud til kompetenceudvikling er opbygget efter tilsvarende principper for tilskud som Program for rådgivning om miljø- og arbejdsmiljøspørgsmål i mindre virksomheder, der afsluttes ved udgangen af 1997. Erfaringerne herfra viser, at det i stort omfang er lykkedes at bryde barriererne med gode resultater for miljøet, beskæftigelsen og konkurrenceevnen. I forhold til den eksisterende tilskudsmulighed foreslås det nu at åbne mulighed for tilskud til efteruddannelse af virksomhedens miljømedarbejdere for dermed at sikre, at den nyeste viden spredes til virksomhederne. I forhold til dette hidtidige program omfatter forslaget om tilskud til kompetenceudvikling også tilskud til produktudvikling og miljøbevidst indkøbspolitik. Desuden udvides kredsen af tilskudsmodtagere fra mindre virksomheder til virksomheder, organisationer og institutioner samt offentlige myndigheder, se bemærkningerne ovenfor til nr. 2.

Tilskud til miljøledelse kan bl.a. omfatte tilskud til det systematiske arbejde med at tilvejebringe et overblik over miljøbelastningerne, dokumentere og informere om miljøbelastningen ved produktion og produkter, gennemførelse af konkrete ændringer i produktion, proces og valg af hjælpemidler for at realisere virksomhedens miljøpolitik og indførelse af renere teknologiløsninger. Med miljøledelse menes ikke nødvendigvis et system, der følger en international standard og kan certificeres, men en systematisk indsats, der bygger på hovedelementerne i de internationale standarder.

I arbejdet med at etablere miljøledelsessystemer kan der indgå tilknyttede arbejdsmiljøaktiviteter med det formål at sikre, at arbejdet med arbejdsmiljø integreres hensigtsmæssigt i forbindelse med det miljømæssige arbejde i projektet. I den forbindelse skal tilskudsmodtager undersøge, i hvilken grad arbejdsmiljø kan integreres i projektet.

Tilskud til produktudvikling omfatter tilskud til aktiviteter, der sigter mod at forbedre produktets miljømæssige egenskaber set i et livscyklusperspektiv.

For eksempel efter principperne i UMIP (Udvikling af Miljøvenlige Industri Produkter) samt afledte værktøjer og vejledninger.

Tilskud til miljøbevidst indkøbspolitik kan bl.a. omfatte tilskud til etablering af miljøkompetence i indkøbs- og salgsorganisationer, der enten i kraft af markedsvolumen, produktområder, muligheder for demonstrationseffekt m.v. kan vise væsentlige muligheder for effekt på miljøområdet gennem implementering af miljøbevidst indkøbs- og salgs politik og leverandørstyringssystemer.

Der ydes ikke tilskud efter § 54 b til udstyr, inventar, bygningsmæssige foranstaltninger og lignende.

Det er en forudsætning for modtagelse af tilskud, at virksomheden i forbindelse med projektet enten ansætter mindst en ny medarbejder eller gennemfører efteruddannelse af virksomhedens medarbejdere.

Efteruddannelsen skal sikre den miljømæssige kompetence i virksomheden ved gennemførelsen af projektet. Ansættelser skal sikre gennemførelsen af projektet eller frigøre en kvalificeret eksisterende medarbejder, der skal deltage i projektet. Der skal være tale om ansættelse af en medarbejder i mere end et ½ årsværks ansættelse. Der kan således ikke ansættes 2 medarbejdere i hver 3 måneder. Ved længerevarende projekter forudsættes det, at ansættelsen varer i hele projektets løbetid. Der vil blive lagt vægt på, at der opbygges blivende kompetencer i virksomheden.

Det er endvidere en forudsætning, at virksomheden har etableret eller etablerer et miljøledelsessystem.

Øvrige vilkår for tilskud vil bl.a. være:

- at der kan ikke ydes tilskud til aktiviteter, der er sat i gang, før tilsagn om tilskud foreligger,
- at ansøger overholder gældende miljø- og arbejds-miljølovgivning,
- at det planlagte arbejde med miljøledelse på forhånd er drøftet mellem ledelse og medarbejdere i virksomhedens sikkerhedsorganisation og andre samarbejdsorganer,
- at alle projekter skal bidrage til formidling og spredning af relevante erfaringer,
- at relevante data til brug ved produktudvikling indsamles og indgår i UMIP-basen,
- at ansøgere sandsynliggør, at projektet giver væsentlige miljømæssige resultater,
- at ansøgere sandsynliggør, at resultaterne kan anvendes i forbindelse med den fortsatte udvikling i virksomheden.

Erhvervsfremmestyrelsen og Energistyrelsen har støtteordninger, der omfatter tilskud til ansættelse af en medarbejder. Erhvervsfremmestyrelsens Miljøisbryderprogram giver tilskud til forberedende miljøprojekter. Miljøisbryderordningen vil dermed kunne