

Etableringsydelse kan gives i op til 2½ år, hvilket betyder, at de ledige bindes i tilbud i en længere periode uden at skulle stå til rådighed for formidlet arbejde. Det medfører, at arbejdskraftudbudet begrænses.

Etableringsydelsen giver ikke ledige særlige kvalifikationer, der kan medvirke til en forbedring af beskæftigelsesmulighederne, men indebærer en risiko for fastholdelse i ledighed. Desuden indebærer ordningen ofte støtte til etablering af virksomheder, der under alle omstændigheder var blevet startet (dødvægtstab).

Det foreslås derfor at afskaffe etableringsydelsen som redskab i den aktive arbejdsmarkedsindsats.

De øvrige ændringer er konsekvenser af dette forslag.

## 2. Mobilitetsfremmende initiativer

### a) Tværregionalt formidlingssamarbejde

Arbejdsmarkedsstyrelsen har allerede iværksat en række initiativer med henblik på en styrkelse af det tværregionale formidlingssamarbejde, herunder fælles arbejdsmarkedsovervågning over større geografiske afstande.

AF's tværregionale formidling vil blive yderligere styrket gennem en øget arbejdsmarkedsovervågning og en sikring af, at de administrative procedurer og støttesystemer, som er etableret, bliver anvendt til at fremme formidlingsarbejdet.

### b) Flexibilitetsfremmende ydelse

Der kan på visse nærmere betingelser ydes økonomisk støtte i form af flyttehjælp til personer, som må skifte bopæl i forbindelse med overtagelse af arbejde.

Ordningen er senest fastlagt ved Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1239 af 12. december 1996, der har hjemmel i aktivlovens § 8.

Den maksimale støtte er i bekendtgørelsen fastsat til 65.000 kr.

En reduktion af den økonomiske belastning ved at skulle skifte bopæl vil styrke incitamentet til at overtage arbejde over større geografiske afstande.

Den maksimale støtte vil derfor efter lovens vedtagelse blive forhøjet til 100.000 kr.

## III. Bemærkninger til § 2

### 1. Dimittender

Som dimittend opnår man dagpengeret en måned efter uddannelsens afslutning uafhængig af medlemsskabets længde. Dette er en undtagelse fra det almindelige krav om, at man skal have været medlem i et

år og have haft arbejde af en vis varighed for at opnå dagpengeret. Dimittenders dagpengeret opnås således på særligt gunstige vilkår. Samtidig kan dimittender – som alle øvrige ledige – få foretaget en nyberegning af dagpengesatsen efter 3 måneders beskæftigelse (dog mindst ét år efter sidste beregning).

Ved at øge incitamenterne for dimittender til tidligt i ledighedsforløbet at søge arbejde bredt, vil risikoen for, at der er uopfyldt arbejdskraftefterspørgsel, blive mindre. Højnes den geografiske og i en vis grad den faglige mobilitet for de (ny)uddannede, får samfundet, virksomhederne og den enkelte en bedre forrentning af uddannelsesinvesteringerne.

Det foreslås derfor, at dagpengesatsen for dimittender fastsættes til fast 82 % af højeste dagpenge i hele ydelsesperioden. Ved opfyldelse af det almindelige beskæftigelseskrav på 52 uger (34 uger for deltidsforsikrede) inden for 3 år, opnås ret til en ny (almindelig) dagpengeperiode på individuel dagpengesats.

AF vil herudover igangsætte en særlig markedsføring med henblik på at gøre virksomhederne opmærksomme på ledige akademikere.

### 2. Rådighedsreglerne

Efter de gældende rådighedsregler, kan ledige inden for de første 12 måneders ledighed formidles »passende« arbejde, det vil sige arbejde inden for den lediges faglige område. Efter 12 måneders ledighed, kan den ledige formidles »rimeligt« arbejde, det vil sige arbejde, som kan ligge uden for den lediges faglige område. Den lediges egen jobsøgning omfatter i hele ledighedsperioden kun pligt til at søge passende arbejde.

Grænsen for, hvornår den ledige kan formidles rimeligt arbejde, det vil sige arbejde uden for sit faglige område, foreslås fremrykket fra 12 måneders ledighed inden for 15 måneder til 6 måneders ledighed inden for 12 måneder.

Fremrykningen vil øge den faglige mobilitet og vil samtidig være en fordel i situationer, hvor der ikke er passende arbejdskraft i lokalområdet, men dog ledige, der relativt nemt ville kunne overtage arbejdet og derfor ville kunne formidles som rimeligt arbejdskraft.

I forbindelse med ændringen vil der i bekendtgørelse om rådighed og selvforskyldt ledighed ske en harmonisering af reglerne om formidlet arbejde og egen jobsøgning, således at den lediges egen jobsøgning også udvides fra passende til rimeligt arbejde efter 6 måneders ledighed inden for 12 måneder. Endvidere vil der blive foretaget en præcisering af afgrænsningen mellem, hvad der anses for passende og rimeligt arbejde.