

Til nr. 7, 9 og 19

Forslagene er en konsekvens af lov nr. 474 af 12. juni 1996 om ændring af straffeloven, der fastsætter regler om strafansvar for juridiske personer. Det blev ved lovens vedtagelse forudsat, at nye bestemmelser om hjemmel til strafansvar for juridiske personer affattes efter en standardformulering, og at allerede gældende bestemmelser herom ændres i overensstemmelse med standardformuleringen ved førstkommende lejlighed.

Til nr. 8

Lovforslaget er en konsekvensændring som følge af de i nr. 10 og 11 foreslåede ændringer.

Til nr. 10

Ved forslaget præciseres det, at danske dagpenge udbetalt med urette under ophold i et andet EØS-land skal tilbagebetales efter regler svarende til § 86. Afgørelse træffes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen.

Endvidere gives der hjemmel til at inddrive det med urette udbetalte beløb via Hypotekbanken ved udpantning og ved lønindeholdelse. Inddrivelse via Hypotekbanken kan ske, både når et medlem har handlet uagtsomt og i tilfælde, hvor der foreligger svig.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 11

Ved forslaget præciseres hjemlen til at ikende medlemmet en sanktion ved uberettiget modtagelse af dagpenge under ophold i et andet EØS-land.

Forslaget finder anvendelse, når medlemmet har gjort sig skyldig i svigagtigt forhold eller i anden forseelse over for Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen eller over for den udenlandske myndighed.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Ved ændringen præciseres det, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen som tilsynsmyndighed kan ændre arbejdsløsheds-kassernes afgørelser om det enkelte medlems rettigheder og pligter efter loven, herunder om tilbagebetaling af ydelser og ikendelse af sanktion. Ændring af kassens afgørelse kan foretages til gunst eller ugunst for medlemmet.

Når direktøren som tilsynsmyndighed kan ændre en kasseafgørelse til ugunst for medlemmet følger det af almindelige forvaltningsretlige regler, at en afgørelse også kan ændres til ugunst for medlemmet, hvis

medlemmet indbringer afgørelsen for direktøren som klageinstans efter lovens § 98.

Direktørens afgørelse om ændring af en kasseafgørelse vil altid kunne påklages til Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. lovens § 99.

Ved ændringen præciseres det også, at direktøren kan pålægge kassen at træffe (ny) afgørelse over for et medlem, fx fordi der ved tilsynet er fremkommet oplysninger, der kan have betydning for medlemmets retsstilling.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

Ved Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens tilsynsindsats mod sort arbejde er der behov for ved uanmeldt besøg i virksomheder at kunne registrere, hvem der er beskæftiget i virksomheden og de pågældendes tilknytning i øvrigt til virksomheden.

Med henblik på at effektivisere den fortsatte bekæmpelse af sort arbejde foreslås det, at der skabes hjemmel i arbejdsløshedsforsikringsloven til, at direktoratet uden retskendelse kan foretage uanmeldt eftersyn i virksomhedernes lokaler og øvrige områder. Forslaget svarer til de regler, der gælder for andre myndigheders adgang til at foretage eftersyn uden retskendelse, herunder fx de statslige told- og skattemyndigheder, Arbejdstilsynet og tilsynsmyndighederne ifølge lov om levnedsmidler.

Eftersyn i en virksomhed kan navnlig blive aktuelt i tilfælde, hvor der er fremkommet oplysninger eller er opstået mistanke om, at dagpengereglerne kan være overtrådt i forbindelse med udførelse af sort arbejde, typisk på baggrund af oplysninger fra anden offentlig myndighed om konstaterede uregelmæssigheder i en eller flere bestemte virksomheder eller i en branche som helhed.

Direktoratets adgang til at foretage eftersyn er begrænset til lokaliteter, der benyttes af en virksomhed. Ved eftersynet kan direktoratet indhente og kontrollere de oplysninger, som arbejdsgiveren i medfør af lovens § 91, stk. 1, skal afgive til brug for administrationen af forsikringssystemet, fx om hvilke lønmodtagere, der er beskæftigede, og hvilken løn, der er udbetalt inden for et nærmere angivet tidsrum. Direktoratet kan herunder gennemgå materiale i form af lønregnskaber, vagtplaner, forretningsbøger, korrespondance m.v., som formodes at indeholde relevante oplysninger om de ansattes identitet og beskæftigelsesomfang. Til brug for nærmere undersøgelse kan direktoratet forlange, at materialet udleveres eller efterfølgende indsendes til direktoratet.

For at effektivisere eftersynet og kontrollen skal arbejdsgivere og ansatte være direktoratet behjælpelige