

Bemærkninger til forslaget

Generationsskifte har bl.a. af skattemæssige årsager længe skabt problemer for små og mellemstore virksomheders drift og fortsatte overlevelsesevne. I kommissionsbetænkning 1111/1987, Generations-skifte - skatter og afgifter, anbefalede udvalget en langt bredere lempelse af generationsskiftebeskatningen, end der senere er gennemført. Årtiers diskussion førte dels til en hårdt tiltrængt nedsættelse af arve- og gaveafgifterne i 1994, dels til en udvidelse af mulighederne for skattemæssig succession ved overdragelse af skatterelevante aktiver. Europa-Kommis-sionen henstillede endvidere i 1994 til de enkelte medlemslande om at lette generationsskiftet for de mange virksomheder, som står over for et ejerskifte.

På trods af at problemerne er kendt, kæmper mange virksomheder i dag fortsat med likviditetsproblemer, når virksomhedsejeren ønsker at gå på pension eller dør. Dette gælder særligt i de tilfælde, hvor ejeren ikke har slægtsarvinger, som ønsker at fortsætte virksomhedens drift, og hvor virksomheden ønskes overdraget til nære medarbejdere, som besidder den nødvendige viden og know-how til at sikre virksomhedens fortsatte drift. En sådan overdragelse betyder i almindelighed et yderligere likviditetstræk på virksomheden, som vanskeliggør virksomhedens fortsatte drift. Det var på denne baggrund, at et flertal i udvalget bag betænkningen Generations-skifte - skatter og afgifter anbefalede, at en successionsordning også omfattede en overdragelse af virksomheden til nære medarbejdere.

Den manglende mulighed for skattemæssig succession ved overdragelse til ubeslægtede betyder typisk, at der vil skulle ske beskatning af genvundne afskrivninger, ejendomsavance og ikke mindst beskatning af virksomhedens goodwill. I almindelighed har en ejer af en mindre eller mellemstor virksomhed stort set hele sin formue bundet i virksomheden. Når ejeren beskattes af disse forskellige mere eller mindre fiktive avancer, betyder det, at det kontante provenu ved salget bliver kraftigt reduceret og derfor ikke modsvarer en sædvanlig pensionsopsparing. Samtidig skal den nye ejer præstere en stor kontant udbetaling, som kan være vanskelig at fremskaffe, fordi værdien af goodwill i reglen ikke kan belånes.

Forslagsstillerne mener, at der er behov for en tilbunds-gående undersøgelse af problemer og løsningsmodeller for generationsskifterne i de små og mellemstore virksomheder. Undersøgelsen skal udarbejdes af et bredt sammensat udvalg, som tillige bør udarbejde et lovudkast med forslag til ændrede regler, der kan lette generationsskiftet for de små og mellemstore virksomheder. Det forudsættes derfor, at såvel arbejdstager-, arbejdsgiver- som erhvervsor-ganisationer samt berørte ressortministerier bliver repræsenteret ved sammensætningen af udvalget.

Kun en samlet lovgivningsmæssig løsning kan fjerne de barrierer, der er for langsigtede og velplanlagte generationsskifter. Erfaringen viser, at lappeløsninger på længere sigt ikke fører til målet.

Skriftlig fremsættelse

Sonja Albrink (CD):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om undersøgelse af generationsskiftevilkårene for små og mellemstore virksomheder

(Beslutningsforslag nr. B 36).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling