

Det, at den ledige ikke er berettiget til Statens Uddannelsesstøtte, giver ikke i sig selv en anledning til at yde uddannelsesgodtgørelse til en uddannelse.

For så vidt angår den konkrete sag kan det oplyses, at Arbejdsformidlingens afslag på uddannelsesgodtgørelse er indbragt for arbejdsmarkedsrådet. Klagen vil blive behandlet på Arbejdsmarkedsrådets møde den 22. september 1997.

Spm. nr. S 3432

Til arbejdsministeren (15/9 97) af:

Aage Frandsen (SF):

»Vil ministeren overveje ændringer i gældende lovgivning, så mennesker, der modtager overgangsydelse, kan få udbetalt deres tilgodehavende i Lønmodtagernes Dyrtidsfond på linje med efterlønsmodtagere?«

Begrundelse

Når efterlønsmodtagere kan få udbetalt deres tilgodehavende i Lønmodtagernes Dyrtidsfond, må det skyldes, at efterlønsmodtagernes økonomi ofte kan være meget anstrengt. Men efter spørgerens opfattelse er økonomien for mennesker på overgangsydelse endnu mere anstrengt. Det hænger bl.a. sammen med, at det er fra 60 års alderen, at man har mulighed for at få udbetalt evt. kapitalpension. Derfor er økonomien for mange mennesker meget mere anstrengt, når de er på overgangsydelse, end når de samme mennesker overgår til efterløn. Hvis tilgodehavende i Lønmodtagernes Dyrtidsfond kunne udbetales for mennesker på overgangsydelse – altså før 60 års alderen – kunne økonomien blive mere ensartet for de pågældende, mens de er på overgangsydelse og på efterløn.

Svar (24/9 97)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

I forbindelse med Folketingets beslutning om indbetaling af dyrtidsbeløb i slutningen af 70'erne, samt vedtagelse af loven om LD blev det besluttet at beløbet skulle udbetales som et engangsbeløb til pensionsformål. Derfor fastsæt-

te man udbetalingstidspunktet til det 67. år., dog med mulighed for enkelte grupper til at få udbetalt deres indestående på et tidligere tidspunkt, bl.a. efterlønsmodtagere.

Begrundelse for at efterlønsmodtagere kan få udbetalt deres indestående ved overgang til efterløn var i henhold til det oprindelige lovfor-slag bemærkninger:

»Medlemmer af de statsanerkendte arbejdsløshedskasser, der vælger at overgå til den fra 1. januar 1979 indførte efterløn, udtræder dermed – stort set – også af arbejdsmarkedet, idet det er en betingelse for at bevare ret til efterløn, at medlemmet i efterlønsperioden ikke har haft erhvervsarbejde af større omfang end sammenlagt 200 timer i de sidste 12 måneder. Overgang til efterløn bør derfor også naturligt berettige til udbetaling.«

Denne bestemmelse var gældende indtil 1. januar 1993 hvor den generelle aldersgrænse for udbetaling fra LD blev nedsat til 60 år, og når man samtidig fik udbetalt eventuelle kapitalpensioner.

Begrundelsen om, at man som efterlønsmodtager stort set udtræder af arbejdsmarkedet er stadig gældende. Derfor er der ikke i LD-loven åbnet mulighed for, at personer, der modtager overgangsydelse har mulighed for at få udbetalt deres indestående i LD, idet disse personer fortsat har mulighed for at genindtræde på arbejdsmarkedet uden at de derved frasiger sig deres overgangsydelse.

Jeg har derfor ikke til hensigt at ændre ved udbetalingskriterierne for LD, men finder fortsat at dette først skal ske i forbindelse med en udtræden af arbejdsmarkedet.

Spm. nr. S 3205

Til arbejdsministeren (28/8 97) af:

Steen Gade (SF):

»Vil ministeren tage et hurtigt initiativ til et møde mellem Foreningen af Auto- og Industrielakerere og Assurandørsocietet for at lægge op til indgåelse af en frivillig aftale mellem forsikringsselskaberne og Foreningen af Auto- og Industrielakerere om prisafregningssystemer, der i praksis sikrer overholdelse af arbejdsmiljøregler og undgår sjusk?«