

kommissoriet for forundersøgelserne, herunder hvilken betydning en god kollektiv trafikbetjening af Refshaleøen m.v. eksempelvis i form af en baneforbindelse vil have for transportmiddelvalget?»

Svar (27/8 97)

Trafikministeren (Bjørn Westh):

»Jeg kan svare bekræftende på spørgsmålet, da de anbefalinger til det videre arbejde, som fremgår af siderne 4 til 7 i Transportrådets rapport »Havnetunnel i København« (marts 1997), allerede indgår i det udvalgsarbejde vedr. yderligere undersøgelser af havnetunnelprojektet, som er påbegyndt i første halvår 1997.

Specielt med hensyn til undersøgelse af betydningen af banebetjening af Refshaleøen er der allerede tidligere foretaget analyser heraf, og konklusionen på disse analyser er, at passagererne i en bane i forbindelse med havnetunnelen hovedsageligt ville blive overflyttet fra Lufthavnsbanen og Metroen, og at etablering af en baneforbindelse kun vil påvirke biltrafikken marginalt.

Det er derfor valgt i de yderligere undersøgelser at lade en højklasset kollektiv betjening af Refshaleøen m.v. foregå med bus.«

Spm. nr. S 3081

Til socialministeren (20/8 97) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Finder ministeren det betryggende, at medarbejderne i Arbejdsskadestyrelsen bliver aflønnet med en slags akkord alt efter, hvor mange sager de når at ekspedere, når det drejer sig om i forvejen belastede menneskers fremtidige livssituation?«

Svar (27/8 97)

Socialministeren (Karen Jespersen):

Medarbejderne i Arbejdsskadestyrelsen bliver som udgangspunkt aflønnet på almindelige overenskomst- eller tjenestemandsvilkår.

Herudover har man i Arbejdsskadestyrelsen siden 1994 haft en resultatlønsordning, der indebærer, at medarbejderne – udover den nor-

male løn – har mulighed for at optjene en ekstra løndel, der afhænger af de enkelte kontorets resultater. Resultatlønnen har typisk udgjort omkring 2-3% af styrelsens samlede lønsom.

65% af resultatlønnen udbetales i form af direkte løn, mens de resterende 35% benyttes til fælles formål i de enkelte kontorer eller i styrelsen som helhed.

Resultatlønnen udmåles til de enkelte kontorer ud fra en måling af kontorernes indsats inden for 3 forskellige kriterier:

Kvalitet (vægter 50%)

Produktivitet (vægter 30%)

Tværgående arbejde (vægter 20%)

Tværgående arbejde vil især sige arbejde, der ligger uden for behandlingen af konkrete sager.

Som det ses, lægges der ved udmålingen primært vægt på kvaliteten i sagsbehandlingen, der blandt andet måles ud fra omgørelsesprocenten i Den sociale Ankestyrelse og styrelsens overholdelse af tidsfrister i lovgivningen.

Resultatlønsordningen blev indført i relation til styrelsens overgang til kontraktstyrelsesstatus, og de enkelte elementer i styrelsens resultatlønsordning er udformet under hensyntagen til de overordnede krav i styrelsens resultatkontrakt med Socialministeriet. Resultatlønsordningen skal således opfattes som en motivationsfaktor, der – sammen med mange andre initiativer – har det overordnede formål, at styrelsen kan opfylde de krav der – også fra politisk hold – stilles til styrelsen om at levere brugerne den bedst mulige service.

Jeg finder derfor ordningen både betryggende og hensigtsmæssig.

Spm. nr. S 3090

Til socialministeren (20/8 97) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Kan det være korrekt, at Arbejdsskadestyrelsen kan træffe afgørelse i en sag uden at afvente supplerende informationer, på trods af at den pågældendes fagorganisation udtrykkeligt har gjort opmærksom på, at yderligere materiale er på vej?«