

Det øvrige helsepersonale i Kriminalforsorgens institutioner ansættes enten lokalt eller af direktoratet. Tjenestestedet inviterer ansøgerne eller del af disse til en samtale. I de tilfælde, samtalen foretages af direktoratet, sker det på baggrund af en indstilling fra lederen af det tjenestested, der skal have den nye medarbejder. Afgørelsen af, hvem der skal ansættes i stillingen, foretages efter en samlet vurdering af pågældendes faglige kvalifikationer og egenskaber i øvrigt.

Spm. nr. S 2944

Til trafikministeren (4/8 97) af:

Tommy Dinesen (SF):

»Vil ministeren oplyse, hvornår de mennesker, der er blevet fyret fra Scanlines færger i forbindelse med ibrugtagningen af Storebæltsforbindelserne, får en begrundelse for fyringen?«

Begrundelse

De store strukturændringer for øjeblikket har bevirket, at mange hundrede søfolk fra færgerne endnu ikke har fået nogen begrundelse for deres fyring, uanset at en sådan afgørelse skal meddeles skriftligt og være begrundet, bl.a. om de relevante retsregler, sagsfremstilling samt en skønsmæssig afgørelse om hovedhensynene.

Svar (21/8 97)

Trafikministeren (Bjørn Westh):

Baggrunden for nedlæggelse af stillinger i Scandlines er først og fremmest den gradvise indstilling af Storebæltsfærgerne, hvor jernbanefærgerne er stoppet i juni 1997, og bilforbindelsen forventes at ophøre medio 1998.

Herudover gennemføres der rationaliseringer i rederidriften, bl.a. i administrationen og ved indsættelse af ny moderne, men også mindre mandskabskrævende tonnage på nogle overfarter. Formålet hermed er – på et stadig mere konkurrencepræget marked – at styrke rederiets position og dermed bevare/skabe flest mulige arbejdspladser.

Vedrørende afskedigelserne kan oplyses, at Scandlines efter drøftelse med organisationsre-

præsentanterne i rederiet og drøftelser i rederiets Virksomhedssamarbejdsudvalg om de nødvendige personalereduktioner udsendte et forvarsel i januar måned 1997 til samtlige medarbejdere om den enkeltes forventede fremtidige muligheder for fortsat beskæftigelse i rederiet i forbindelse med de ovenfor beskrevne ændringer.

Et stort antal medarbejdere har i denne forbindelse fået et forvarsel om, at de ikke kan forvente fortsat beskæftigelse i rederiet, medens øvrige medarbejdere har fået tilsagn om fortsat beskæftigelse, eventuelt gennem omplacering.

De medarbejdere, der ikke i første omgang tilbydes job i rederiet, har ud over tilbud om fastholdelses/fratrædelsesgodtgørelse fået tilbudt rådgivning, der gives i samarbejde med de lokale arbejdsformidlinger. Der er ligeledes etableret en jobbørs, der giver fratrådte medarbejdere en fortrinsstilling, når der opstår ledige stillinger i rederiet.

De egentlige opsigelser finder sted i forbindelse med ophør af sejlads på de konkrete ruter, gennemførelse af rationaliseringer mv. Meddelelsen om afsked vil blive givet til den enkelte medarbejder med de foreskrevne varsler, og der vil i afskedsbrevet ud over fratrædelsesdatoen blive anført årsagen til arbejdets ophør i overensstemmelse med reglerne herom.

Spm. nr. S 3043

Til trafikministeren (14/8 97) af:

Tommy Dinesen (SF):

»Finder ministeren det acceptabelt, at ledere inden for statsadministrationen er medlem af og deltager i møder med VL-grupper?«

Begrundelse

Spørgeren finder det foruroligende at kunne finde navnene på topchefer inden for statsadministrationen som Ole Zacchi, Hans Würtzen, Helge Israelsen m.fl. på lister, offentliggjort i Politiken over disse magt-netværk.