

Svar (14/7 97)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

I november 1994 nedsatte jeg et udvalg med repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, som fik til opgave at se nærmere på Arbejdstilsynets rolle og metodeanvendelse over for psykosociale risikofaktorer i arbejdslivet. Udvalget blev den gang kaldt Metodeudvalget.

Udvalget sluttede sit arbejde i april 1995 med en rapport indeholdende en række overvejelser og anbefalinger om, hvordan psykosociale risikofaktorer i arbejdslivet håndteres mest hensigtsmæssigt, herunder om hvilke roller og ansvar organisationer m.v. og myndighederne bør have.

Metodeudvalgets anbefalinger har efterfølgende dannet udgangspunkt for Arbejdstilsynets praksis på området. For en nærmere beskrivelse heraf henvises til min besvarelse af spørgsmål nr. 143-145 af 30. januar 1997 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm.del - bilag 265).

Som jeg oplyste i besvarelsen af de oven for nævnte spørgsmål, er det i Metodeudvalget aftalt, at der er behov for at følge samtlige aktørers indsats over for de psykosociale risikofaktorer de kommende år. Denne aftale er baseret på udvalgets anbefaling i rapporten fra april 1995 om, at der foretages en statusvurdering efter 2-3 år.

Jeg kan oplyse, at Arbejdsministeriet er i gang med at planlægge gennemførelsen af denne statusvurdering i samråd med de i Metodeudvalget repræsenterede parter og myndigheder, og at det tilstræbes, at statusvurderingen gennemføres inden udgangen af 1997.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at statusvurderingen i omfang og indhold ikke vil have karakter af en egentlig evaluering. Formålet er i første omgang, at de i Metodeudvalget repræsenterede parter og myndigheder gør status over indsatsen og vurderer, hvordan anbefalingerne fra april 1995 efterleves og fungerer i praksis.

Spm. nr. S 2691

Til arbejdsministeren (4/7 97) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Kan ministeren oplyse, hvor mange henvendelser fra arbejdspladserne Arbejdstilsynet får, og hvor mange der resulterer i handling fra Arbejdstilsynet, f.eks. i form af kontrolbesøg?«

Svar (17/7 97)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg har bedt Direktoratet for Arbejdstilsynet om en udtalelse, som har oplyst følgende:

Arbejdstilsynet har ikke et system, hvor alle henvendelser registreres. Henvendelser til Arbejdstilsynet sker skriftligt, telefonisk eller ved personligt fremmøde. Henvendelser fra virksomheder (arbejdsgivere/arbejdstagere) er oftest telefoniske.

Erfaringerne viser, at det er en mindre del af henvendelserne fra virksomhederne, der fører til tilsynsbesøg. Henvendelserne behandles hovedsagelig ved:

- at der gives mundtlig vejledning eller orientering om regler m.m.,
- at der efterfølgende sendes vejledende skriftligt materiale, f.eks. AT-meddelelser,
- at der henvises til virksomhedens interne sikkerhedsarbejde, f.eks. kontakt til sikkerhedsrepræsentant.

Arbejdstilsynet registrerer tilsynsbesøg på virksomhederne på forskellige aktiviteter. 2 af disse aktivitetsregistreringer er:

- tilsyn i anledning af klager, og
- tilsyn i anledning af ønske om besøg.

Der gennemføres ca. 3500 besøg på virksomheder om året i anledning af klager og ca. 1700 besøg om året efter ønske fra virksomheder.

Besøg i anledning af klager vedrører oftest henvendelse fra ansatte eller deres organisation. Besøg efter ønske vedrører oftest henvendelse fra sikkerhedsorganisationer eller ledelsesrepræsentanter.

Herudover er der besøg, som er sket efter henvendelse fra virksomheder, men som er registreret under anden aktivitet. Det drejer sig f.eks. om undersøgelse af ulykke eller arbejdsbetinget lidelse eller opfølgende kontrolbesøg i anledning af givne påbud og vejledninger.

Udover de ovenfor nævnte besøg foretages en del besøg på det lovbundne område efter anmodning fra virksomheder og i enkelte tilfæl-