

- APV. Lovfæstelsen af APV-kravet træder i kraft 1. januar 1998. En bekendtgørelse herom forventes udsendt i december.
- BST-godkendelsesordningen træder i kraft 1. januar 1998. Der er iværksat et arbejde med at fastlægge godkendelsesordningen og godkendelseskriterier m.v. Bekendtgørelser herom forventes udsendt i december.
- BST-forsøg skal iværksættes den 1. januar 1998. Arbejdet med at afklare, på hvilke konkrete områder forsøg skal iværksættes samt spørgsmål omkring evalueringen af forsøgene er iværksat. Forsøgene forventes iværksat i starten af 1998.
- Evaluering af de nuværende erfaringer med BST, bl.a. af de dele af sundhedssektoren, der i dag er omfattet af BST-pligten. Der er iværksat et arbejde med henblik på at afklare de nærmere rammer for en sådan evaluering, som forventes iværksat ultimo 1997/primus 1998.
- Den nye partsstyrede indsats træder i kraft den 1. januar 1999.

Her er der en række praktiske spørgsmål, som må afklares, inden en bekendtgørelse kan udarbejdes, og som vil blive søgt afklaret inden udgangen af 1997, fx:

- Antallet af branchearbejdsmiljøråd (BAR) og inden for hvilke områder. Arbejdsmiljørådet vil efter sommerferien blive anmodet om at komme med et oplæg herom.
- Bemandingen af og fordelingen af opgaver mellem branchearbejdsmiljørådernes sekretariater og formidlings- og informationsenheden under Arbejdsmiljørådet, herunder overflytning af Arbejdsmiljøfondets personale, som bl.a. afhænger af Arbejdsmiljørådets oplæg vedrørende BAR.
- Den nærmere udformning og tilrettelæggelse af mål- og rammestyringssystemet. En bekendtgørelse herom forventes udsendt medio 1998.
- Finansieringen af den partsstyrede indsats. Som anført i bemærkningerne til L 259 vil det formentlig være nødvendigt at ændre finansieringsbestemmelsen (§ 68) i forbindelse med gennemførelsen af EU's 3. skadesdirektiv for at sikre et uændret provenu til Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene. En bekendtgørelse om denne del af L 259 afventer derfor afklaringen af behovet for – og i bekræftende fald – en sådan lovændring.
- Det nye klagesystem træder i kraft 1. januar 1999. Bekendtgørelse herom forventes udsendt medio 1998.

De øvrige ændringer, der er indeholdt i L 259, giver ikke umiddelbart anledning til udstedelse af nye eller ændring af eksisterende bekendtgørelser.

Spm. nr. S 2589

Til arbejdsministeren (23/6 97) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Vil ministeren forklare, hvorfor Arbejdstilsynet kun har ansat et minimalt antal konsulenter rekrutteret fra LO-området i den pulje af tilsynsførende, der skal øge den virksomhedsrettede indsats, og vil ministeren sikre, at folk med konkret kendskab til arbejdspladsernes problemer vil blive prioriteret i en ny ansættelsesrunde?«

Begrundelse

En af Arbejdstilsynets styrker er den brede vifte af kvalifikationer blandt tilsynets personale. Derfor er spørgeren bekymret over udviklingen, hvor man ansætter akademikere i stedet for f.eks. bygge- og maskinkonsulenter.

Både i finansloven og i bemærkningerne til den nye arbejdsmiljølov prioriteres styrkelsen af Arbejdstilsynets virksomhedsrettede indsats højt. Når Arbejdstilsynet samtidig bruger de ekstra midler til at ændre sin ansættelsespolitik og ansætte flere akademikere, kan man frygte, at der i praksis sker et skred fra det politiske ønske om mere virksomhedsorientering i tilsynet.

Svar (1/7 97)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan oplyse, at hverken de nyansattes konkrete kendskab til arbejdspladsernes arbejdsmiljøproblemer eller andre forhold, der måtte gøre tilsynet mindre virksomhedsrettet, er blevet nedprioriteret i Arbejdstilsynets ansættelsespolitik.

Ansættelseskriterierne er fastlagt ud fra en vurdering af, hvorledes den virksomhedsrettede indsats bedst kan styrkes for at leve op til handlingsprogrammet »Rent arbejdsmiljø år 2005«.