

Erhvervsfremmestyrelsen administrerer en isbryderordning for højtuddannede med en flygtninge/indvandrerbaggrund. Siden begyndelsen af ordningen i 1996 og frem til den 28. februar 1997 er der givet 117 tilsagn om støtte. Der efterspørges især ingeniører, og der er flest isbryderjob i de store byer. Erhvervsfremmestyrelsen har igangsat en evaluering af ordningen.

#### *Afslutning*

Formålet med denne redegørelse er at give et indtryk af indsatsen mod etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet – både i Arbejdsministeriet og hos andre.

Barrierehandlingsplanen har givet vigtige erfaringer, der bygges på i den fremtidige indsats.

Etnisk diskrimination kan ikke accepteres – heller ikke på arbejdsmarkedet. Men problemet

kan ikke løses alene inden for arbejdsmarkeds-systemet. Alle har et medansvar. Især er det vigtigt, at arbejdspladserne åbner dørene for de etniske minoriteter. Det vil give et skub i den rigtige retning – og det vil være med til at forbedre danskundskaberne hos de etniske minoriteter.

Det er derfor positivt, at arbejdsmarkedets parter har taget en række initiativer til at forbedre dialogen med de etniske minoriteter. For det er ude på arbejdspladserne, den egentlige integrationsopgave ligger.

---

Hermed slutter redegørelsen.

---