

I 1996 blev en del af bevillingen anvendt til at ansætte indvandrerkyndige medarbejdere på arbejdsformidlingen, og denne ordning fortsætter.

I tilknytning til AF-medarbejderne afsættes der midler til forsøg med særlige tilrettelagte uddannelses- og beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Udmøntningen sker efter dispositioner fastsat af det regionale arbejdsmarkedsråd.

I Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemføres der udviklingsprojekter inden for AF- og AMU-området. Endvidere udgives der nyhedsbreve om igangsatte aktiviteter, og der planlægges udgivet en række pjecer, fx om vejledning.

På AF-området planlægges der udvikling inden for følgende 4 temaer:

- videreudvikling af tolkeanvendelse
- brug af dansktest
- jobrotationsprojekter
- vejledning

På AMU-området planlægges der udviklingen inden for følgende 3 områder:

- efteruddannelse for AMU-lærere, der underviser etniske minoriteter
- udvikling og redigering af eksisterende undervisningsmateriale
- forsøg med nye uddannelsesforløb i AMU

Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemfører efteruddannelse af medarbejdere i AF og AMU.

Arbejdsmarkedsstyrelsen opbygger og vedligeholder et netværk af de etniske konsulenter.

Departementets indsats vil fokusere på holdningsændringer og medvirke til forsøg med etnisk personalepolitik.

Den 1. juli 1996 trådte Lov nr. 459 af 12. juni 1996 om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv. i kraft.

#### *Den tværministerielle arbejdsgruppe om etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet*

Parallelt med arbejdet med at gennemføre barrierehandlingsplanen nedsatte Arbejdsministeriet en tværministeriel arbejdsgruppe om etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.

I arbejdsgruppen deltager foruden en række ministerier også Rådet for etniske minoriteter og Nævnet for etnisk ligestilling. I arbejdsgruppen drøftes de initiativer, som er i gang inden for de forskellige ministerområder og som vedrører etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet. Arbejdsgruppen er med til at sikre et højt informationsniveau og at give mulighed for fælles forståelser og løsninger.

Arbejdsgruppen har besluttet at fokusere på tre indsatsområder, holdningspåvirkning med henblik på at flere etniske minoriteter bliver ansat på virksomhederne (offentlige og private), arbejdsmarkedsområdet og uddannelsesområdet.

Som led i det første indsatsområde har Finansministeriet i 1996 udsendt en pjece til alle statslige arbejdspladser med titlen »Etnisk ligestilling på statens arbejdspladser«.

Endvidere har Arbejdsministeriet etableret en ERFA-gruppe af de offentlige arbejdsgivere, som drøfter etnisk personalepolitik.

På arbejdsmarkedsområdet fokuseres på den indsats, som sker ved udmøntning af Arbejdsministeriets satspuljemidler, herunder indsatsen i AF.

På uddannelsesområdet fokuseres især på tre områder, nemlig vurdering af udenlandske kvalifikationer, danskundervisningen og praktikpladssituationen. I den forbindelse kan det nævnes, at Arbejdsministeriet i samarbejde med Undervisningsministeriet og Socialministeriet er ved at udarbejde en pjece om danskundervisning.

Ud over disse indsatsområder, som drøftes i arbejdsgruppen, er der en række initiativer i gang i myndigheder, som er repræsenteret i arbejdsgruppen.

Undervisningsministeriet har iværksat et kvalitetsudviklingsprojekt om danskundervisning i samarbejde med Amtsrådsforeningen. Som led heri er der iværksat en undersøgelse af, hvorfor en stor gruppe udlændinge ikke gennemfører danskundervisningens udslusende og brobyggende niveau.

Under Justitsministeriet har Politidirektøren i København udarbejdet en strategiplan for Københavns Politis forhold til etniske minoriteter. Endvidere arbejdes der på at øge rekrutteringen til politiet. Rigspolitiet har i den forbindelse bistået ved udarbejdelsen af et forskoleprojekt, som skal forbedre etniske minoriteters muligheder for at kvalificere sig til optagelse på politiskolen. Også inden for kriminalforsorgen er der bestræbelser i gang for at øge rekruttering af etniske minoriteter til stillinger som fængselsfunktionær.

Nævnet for etnisk ligestilling har i samarbejde med Rigspolitichefen og Justitsministeriet udarbejdet en pjece med orientering til etniske minoriteter om politiet og politiets arbejdsopgaver.