

En generel evaluering af projekterne under initiativ nu. 1 og 15 fremgår af bilaget. (Ikke optrykt her).

16. Evaluering af utraditionelle projekter

Konsulentfirmaet CASA har udarbejdet to evalueringsrapporter. Den ene omfatter en kortlægning af igangsatte og afsluttede projekter på landsplan, den anden rapport omfatter en nærmere analyse og evaluering af 5 udvalgte projekter.

Formålet med de to rapporter er at få et overblik over projekterne på området og at få at vide, om projekterne reelt forbedrer deltagernes muligheder på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet. Endvidere skal evalueringen bidrage til at øge dialogen mellem projektmiljøet og de etablerede institutioner og myndigheder.

Det vurderes, at de utraditionelle projekter har bidraget til at gøre indsatsen mere differentieret, end den ellers ville være. Projekterne er kendetegnet ved, at de ikke pt kan rummes inden for de ordinære systemer, men samtidig er sigtet med dem ofte at opnå en påvirkning af systemerne. Det er imidlertid kun lykkedes i mindre grad, da der ikke løbende har været et samarbejde mellem projekterne og de ordinære systemer.

Puljerne (init. 1 og 15) videreføres ikke i samme form. I stedet for forbedres AF-regionernes muligheder for at gennemføre/rekvirere projekter, ligesom Arbejdsmarkedsstyrelsen vil iværksætte udviklingsprojekter inden for udvalgte områder/temaer, hvorved der sikres den nødvendige nyttiggørelse af projekterne i den ordinære indsats.

17. Faste regionale rammer

Som følge af barrierehandlingsplanen indgår de regionale arbejdsmarkedsråds planer for AF's indsats over for indvandrere og flygtninge nu i den almindelige planprocedure.

Der er forskel på, hvordan og i hvilket omfang regionerne koordinerer arbejdet med indvandrere og flygtninges beskæftigelse, men AF-regionerne arbejder generelt aktivt på at forbedre koordineringsindsatsen.

I flere regioner er der etableret et samarbejdsforum på embedsmandsniveau til koordinering af den konkrete indsats med deltagelse af alle relevante institutioner såsom AF, amtet, kommunerne, A-kasser, Dansk Flygtningehjælp, uddannelsesinstitutioner mv.. Dette sam-

arbejdsforum fungerer flere steder tillige som ideforum for nye initiativer. Gennem samarbejdet sikres, at indsatsen sker koordineret i forhold til de eksisterende tilbud.

18. Samarbejde og koordinering af vejledningen

Samarbejde om vejledningsindsatsen foregår hovedsageligt i det Vejledningsfaglige udvalg (VFU), der er etableret under det regionale arbejdsmarkedsråd i hver AF-region. Flere steder er VFU suppleret med andre relevante aktører som flygtningeorganisationer mv.

Rådet for Uddannelses- og Erhvervsvejledning varetager den overordnede faglige koordinering af de regionale VFU'er. RUE har fx afholdt konferencer, kurser mv inden for området vejledning af etniske minoriteter.

Sammenfattende vurdering af barrierehandlingsplanen

Set i et helhedsperspektiv har barrierehandlingsplanen betydet, at integration af etniske minoriteter er kommet på dagsordenen som et særskilt punkt – specielt i AF-systemet.

Evalueringen af de enkelte initiativer viser, at der har været tale om gode resultater og gode erfaringer. Erfaringer, der nu skal bygges på i det videre arbejde.

Der har i perioden været sat fokus på at forbedre tilbuddene til etniske minoriteter og at kvalificere den måde, tilbuddene gives på.

I gennemførelse af sigtet om at integrere den særlige indsats i den ordinære indsats er man helt konkret, initiativ for initiativ, kommet nærmere en nedbrydning af barriererne. Men også nye barrierer har vist sig.

Et problem, som man i udgangspunktet ikke havde tilstrækkelig viden om og betydningen af, var de etniske minoriteters dansk kundskaber.

Samlet set vurderes det, at selvom problemet med etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet ikke er løst, så er de opstillede målsætninger for barrierehandlingsplanen blevet opfyldt. Der vil fremover være behov for en langsigtet indsats for at modvirke etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet, og barrierehandlingsplanen er et godt grundlag for dette arbejde.

Arbejdsministeriets indsats mod etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet efter barrierehandlingsplanen

Arbejdsministeriet disponerer ligesom tidligere år over en satspuljebevilling til at forbedre integrationen af etniske minoriteter på arbejdsmarkedet.