

Redegørelse af 30/5 97 om etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet

(Redegørelse nr. R 30).

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Barrierehandlingsplanen

Folketinget vedtog den 18. juni 1992 et beslutningsforslag (B65) som opfølgning på en racismemedebat (gengivet i bilag III).

Et af de initiativer, der indgik i beslutningsforslaget var et udvalgsarbejde mellem arbejdsmarkedets parter, relevante ministerier og Indvandrerrådet.

»Barriereudvalget« kortlagde den eksisterende indsats for at forbedre indvandrere og flygtnings arbejdsmarkedssituation og konstaterede en række barrierer i forbindelse med beskæftigelse, uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

»Barriereudvalget« pegede på, at der var behov for en særlig indsats inden for områderne gensidig kulturforståelse, vejledning og uddannelse samt koordinering og samarbejde.

På baggrund af »Barriereudvalgets« rapport blev der udarbejdet en handlingsplan med følgende målsætninger:

- at forbedre indvandrere og flygtnings situation på arbejdsmarkedet og derved ligestille dem med danskere med hensyn til ledighedsrisiko og arbejdsmarkedschancer
- at give indvandrere og flygtninge samme muligheder for at modtage de tilbud, der er etableret i vejlednings- og uddannelsessystemerne
- at sikre indvandrere og flygtninge de nødvendige og relevante arbejdsmarkedskvalifikationer og styrke deres mobilitet på arbejdsmarkedet
- at fremme en gensidig kulturforståelse mellem flygtninge-indvandrere og danskere
- at udbygge og supplere indvandrere-flygtnings medbragte kvalifikationer, så de tilpasses det danske arbejdsmarked.

Udgangspunktet for forslagene var, at vægten skulle lægges i de ordinære systemer suppleret med en særlig indsats, hvor det skønnedes nødvendigt.

Det skal bemærkes, at barrierehandlingsplanen blev iværksat samtidig med implementering af arbejdsmarkedsreformen, som lagde vægt på en tidlig og behovsorienteret indsats, der også har haft stor betydning for indsatsen over for indvandrere og flygtninge.

Barrierehandlingsplanens konkrete initiativer

1. For at fremme en gensidig kulturforståelse og dermed forbedre indvandreres og flygtnings integration på arbejdsmarkedet afsættes en pulje til aktiviteter og informationsmateriale.

26 projekter har fået støtte. Der er blandt andet startet studiekredse og arrangeret debataftener og konferencer. Endvidere er der produceret kasettebånd og pjecer om etnisk personalepolitik, opført teaterforestillinger og kabaret af skuespillere med forskellig etnisk baggrund, produceret debatfilm om barrierer mellem etniske minoriteter og det danske arbejdsmarked, etableret netværk for beskæftigede etniske minoriteter inden for det pædagogiske, sociale og sundhedsmæssige område samt arrangeret kulturhistoriske byvandring i det indre København.

Puljen har været med til at igangsætte en dialog mellem danskere og etniske minoriteter. Det er imidlertid ikke muligt at måle en umiddelbar integrationsmæssig effekt, idet der er tale om processer, hvor holdningsændringer og resultater først vil vise sig efter en årrække. (Se også initiativ nu 15 og 16).

2. Arbejdsformidlingens personale skal efteruddannes
Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemførte i 1995 uddannelse af AF-personale svarende til 563 uddannelsesdage fordelt på 142 personer. Uddannelsen bestod af et grundmodul på 3 temadage og to overbygningsmoduler om henholdsvis virksomhedsservice og service over for de arbejds- og uddannelsessøgende.

Evalueringen viste stor tilfredshed med uddannelsen, som senere er integreret i Arbejdsmarkedsstyrelsens uddannelsesudbud til AF-medarbejdere.

3. Håndbog til medarbejdere i AF m.fl.
Mellemløkkeligt Samvirke har for Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejdet en håndbog om specifikke forhold for etniske minoriteter om barrierer på arbejdsmarkedet og i uddannelsen samt flere afsnit med konkrete oplysninger om muligheder for kvalifikationsafprøvning, tolketjenester, danskundervisning osv. Håndbogen er ved at blive trykt og vil blive ajourført en gang årligt.

4. Tolke på Arbejdsformidlingen
Der er gennemført forsøg med tolkebistand i 4 AF-regioner. Ud over konkret tolkeanvendelse