

Åbne kredsløb

Forskningssystemet har traditionelt været opdelt i tre verdener, som ikke samarbejder nok: erhvervslivet, sektorforskningen og universiteterne. De tre verdener skal bringes meget tættere på hinanden og fungere som åbne kredsløb, hvor forskerne flytter sig rundt imellem hinanden. Intet flytter nemlig viden så hurtigt og præcist som et jobskifte.

Forskere i erhvervslivet, sektorforskningen og på universiteterne skal i højere grad opfatte sig selv som borgere i en fælles verden. Vi skal væk fra det gamle dogme om, at en forsker bliver hele livet på den institution, hvor han eller hun først blev ansat. Det skal gøres mere attraktivt at lægge et zig-zag karriereforløb fra universitet, sektorforskning til en virksomhed – og tilbage igen. Det vil skabe øget videnoverførsel, mere arbejdsglæde og bedre udnyttelse af resultater.

Inden for det offentlige forskningssystem kan vi stadig gøre meget for at fremme samarbejdet og øge udvekslingen af personale. Med aftalen om en ny stillingsstruktur for sektorforskningen er der taget et væsentligt skridt til at forbedre mobiliteten mellem de højere læreanstalter og sektorforskningen. Der er nu en mere ensartet stillingsstruktur, som gør det nemmere for den offentligt ansatte forsker at foretage spring på vej gennem karrieren. Med muligheden for at oprette stillinger som forskningsprofessor har sektorforskningen desuden fået en attraktiv topstilling og dermed chance for i højere grad at trække de bedst kvalificerede forskere til.

Samarbejdet mellem universiteter og sektorforskningen kan også øges på andre områder. Forskning og videregående uddannelse hører sammen i Danmark – begge veje. Derfor kan sektorforskningen også være med til at uddanne næste generation. Unge skal kunne studere i det

forskningsmiljø, hvor den bedste og nyeste viden findes – men selvfølgelig med basis på universitetet, hvor ansvaret for uddannelsens kvalitet ligger. Men også på områder som f.eks. fælles apparatur, fælles forskningsprojekter, efteruddannelse og udveksling af forskere mm. kan samarbejdet øges.

Samarbejde fungerer bedst, når det sker i fælles forståelse mellem to ligeværdige parter. Regeringen har derfor opfordret Rektorkollegiet og Sektorforskningens Direktørkollegium til i fællesskab at udarbejde et forslag til en handlingsplan for øget samarbejde mellem de højere læreanstalter og sektorforskningsinstitutionerne.

Også den informationsteknologiske udvikling kan medvirke til at nedbryde gamle institutionelle barrierer og øge kommunikationen mellem forskerne. Det er derfor regeringens mål, at alle forskere får optimale vilkår for at udnytte informationsteknologiens muligheder fuldt ud i deres forskning. Regeringens planer om etablering af højhastighedsnet til forskerne og overvejelser om oprettelse af Danmarks Elektroniske Forskningsbibliotek vil desuden fremme overgangen til elektronisk publicering og dermed gøre det lettere for den enkelte forsker at nå længere og mere kvalificeret ud med sin formidling af forskningsresultater.

Attraktiv karrierevej

én af de største udfordringer dansk forskning står over for, er rekrutteringen af næste generations forskere. Efter årtusindskiftet vil mange forskere i faste stillinger nemlig blive pensioneret i løbet af en kort årrække, som det fremgår af figur 4. Demografien med de faldende ungdomsårgange gør kun situationen værre.