

virksomheder. Det er i hvert fald ikke det, ministeren gør med dette her lovforslag, og det er heller ikke det, ministeren gør i relation til den forespørgsel, vi havde om det administrative bøvl for de mindre virksomheder.

Jeg har aldrig set mage til unødvendigt bureaukrati. Regeringen og ministeren især tror, at pengene ude i erhvervslivet er nogle, der kommer af sig selv, kommer ud af den blå luft. Vi kan få lov at bruge millioner af kroner på denne her gang administrativt bøvl, og jeg beklager, at det bliver vedtaget af venstrefløjens Folketinget.

(Kort bemærkning).

Poul Erik Dyrlund (S):

Nu skal jeg jo passe på, hvad jeg siger, men for mig lyder det faktisk, som om reglerne for arbejdspladsvurderingen er noget, der er totalt ukendt for hr. Flemming Hansen. Jeg ved, hr. Flemming Hansen er erhvervsmand og har en række virksomheder rundt omkring, og på baggrund af det indlæg, hr. Flemming Hansen kom med, er der noget, der tyder på, at hr. Flemming Hansen nok er lidt på kant med gældende regler i sine erhvervsaktiviteter. Rent faktisk er det sådan, at arbejdspladsvurderingen er et krav i dag. Alle virksomheder skal i dag lave en arbejdspladsvurdering, og det, vi gør nu, er at stille krav om, at den bliver formaliseret. Og så skal jeg til hr. Flemming Hansens oplysning sige, at det faktisk er et EU-krav.

(Kort bemærkning).

Jette Gottlieb (EL):

Hr. Flemming »Sko« Hansen harcelerer over, at man nu skal lave en skriftlig arbejdspladsvurdering; men som allerede nævnt er en sådan arbejdspladsvurdering blot en systematisering af det arbejdsmiljøarbejde, som allerede burde foregå på virksomhederne.

Specielt gøres der et stort nummer ud af, at den nu skal være skriftlig; men her vil jeg nok sige, at det, at den skal være skriftlig, giver tryk for, at ledelse og ansatte får det hele med, og tryk for, at ledelse og ansatte bagefter er sikre på, at de er enige om de ting, som er blevet skrevet ned i arbejdspladsvurderingen. Det er vel det samme som den tryk, hr. Flemming Hansen føler, når han har et papir med på talerstolen for at huske at få det hele med i sit indlæg.

(Kort bemærkning).

Flemming Hansen (KF):

Jeg skal af hensyn til fru Gottlieb undlade at tage papir med på talerstolen og bare sige, at det er en af de typiske opfattelser på venstrefløjens i dansk politik, at ude på en arbejdsplads er der et modsætningsforhold mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Vist er der ej! Både jeg og mine medarbejdere er selvfølgelig nøjagtig lige interesserede i, at virksomheden går godt, at vi har det godt på arbejdspladsen, og at vi har den fornødne sikkerhed.

Men det, jeg beklager mig over, er, at der nu skal sættes en ny paragraf ind – jeg tror, den hedder § 15 a – fordi alle disse ting skal foreligge skriftligt. Det er besværligt og bureaukratisk og giver altså mere bøvl til trods for, at vi vedtog sammen med regeringen i 1996, at der skulle være mindre administrativt bøvl for de mindre og mellemstore virksomheder. Regeringen kører den modsatte vej for fuld fart.

(Kort bemærkning).

Poul Erik Dyrlund (S):

Jeg har et spørgsmål til hr. Flemming Hansen, men også et lille supplement til det, jeg sagde før: Forpligtelsen til at foretage en arbejdspladsvurdering blev faktisk implementeret af den tidligere konservative arbejdsminister hr. Knud Erik Kirkegaard.

Vi er i den heldige situation, at vi har en erfarne erhvervsmand her i forsamlingen i dag. Jeg har forstået det sådan, at hr. Flemming Hansen har syv erhvervsaktiviteter rundt omkring, og egentlig kunne det være spændende at høre, hvordan og hvorledes hr. Flemming Hansen i dag håndterer kravet om, at der skal være en arbejdspladsvurdering for hver virksomhed. Jeg kunne egentlig godt tænke mig at få en forklaring på, hvordan hr. Flemming Hansen håndterer det i hverdagens praksis.

(Kort bemærkning).

Flemming Hansen (KF):

Jeg skal love, at det er sidste gang, jeg går herop med en kort bemærkning, men jeg skal gerne forklare hr. Dyrlund, hvordan det foregår i enhver normal virksomhed, hvis den fungerer nogenlunde ordentligt: Tre, fire eller fem gange om året holder man personalemøde med sine medarbejdere, går tingene igennem, går driften igennem, går medarbejderforholdene igennem og går sikkerheden igennem stille og roligt. Så