

Lars Løkke Rasmussen (V):

Jeg vil starte med at kvittere for arbejdsministerens tilsagn om at inddrage dette forslag i trepartsdrøftelserne, og så vil jeg sige, at forslaget jo blot går ud på at sætte fokus på en gruppe på arbejdsmarkedet, som er trængt, nemlig de ældre og de midaldrende, og at det er tænkt som et lille bidrag fra Venstre til at give dem en hjælpende hånd i et forsøg på at fastholde deres tilhørsforhold til arbejdsmarkedet.

For det er jo et faktum – som det allerede er sagt i debatten – at mange ældre og midaldrende tvinges ud af arbejdsmarkedet, før de selv føler sig parate til at holde op, og det bør naturligvis give anledning til nogle samlede overvejelser om en seniorpolitik, og dér skal jeg gerne medgive, at beslutningsforslaget jo kun er et enkelt segment i en samlet strategi med hensyn til at gøre en indsats for seniorerne på arbejdsmarkedet.

Men det er i hvert fald et faktum, at der er brug for at gøre noget, og ÆldreSagen har for nylig udsendt en rapport, der hedder »Ældre arbejdsmarked«, hvoraf det fremgår, at der inden for det seneste tiår er sket et fald i andelen af beskæftigede i aldersgruppen 50–59 år, og at der samtidig er sket et generelt fald i tilbage-trækningsalderen på arbejdsmarkedet. Og det gælder i markant grad for de arbejdsløse, hvor tilbage-trækningsalderen på bare 10 år er faldet med 3 år, og det er jo en helt uholdbar udvikling.

Samtidig er det jo et faktum – og sådan hørte jeg egentlig også arbejdsministeren omtale problemstillingen i sit indlæg – at når den ældre del af arbejdsstyrken først mister fodfæstet på arbejdsmarkedet og bliver ledig, er det langt sværere for denne gruppe at genvinde fodfæstet igen end for de yngre grupper.

Derfor er der brug for at gøre en særlig indsats for at få de ledige i denne gruppe på sporet igen, og det er jo dét, vi foreslår med forslaget her, hvor Venstre sammen med Det Konservative Folkeparti peger på den mulighed, der kunne ligge i at give et forhøjet løntilskud til ledige over 50 år.

Og det er jo et afbalanceret forslag, for hvad enten taksten nu er 43 kr. eller 46 kr., er forslaget jo tænkt afbalanceret på den måde, at stigningen i løntilskuddet til de over 50-årige skal finansieres fuldt ud af den reduktion, der skal til for at gøre det omkostningsneutralt med hensyn til dem, der er under 50 år.

Der er altså tale om et fornuftigt og udgiftsneutralt forslag, som naturligvis har Venstres fulde tilslutning. Alt andet ville jo også overraske.

Bendt Bendtsen (KF):

Vi er klar over, at det ikke er et forslag, som flytter bjerge i den aktive arbejdsmarkedspolitik, men som det tidligere er sagt, har vi ønsket at fokusere på den gruppe af ledige over 50 år, som har svært ved at få bid på arbejdsmarkedet igen, og det er derfor, forslaget går ud på at fremme en positiv forfordeling af de ældre ledige, da de helt klart bliver diskrimineret på arbejdsmarkedet.

De ældre har måske også været prioriteret for lavt i den arbejdsmarkedspolitiske indsats, for arbejdsløse, som ved udløbet af den femårige ydelsesperiode er fyldt 50 år, og som er medlemmer af en arbejdsløshedsforsikring, kan bevare deres dagpengere til deres 60. år, hvorefter de kan gå på efterløn, og det er måske blevet en sovepude, når vi taler om en aktiv arbejdsmarkedspolitik for de ældre. Og sammenholdt med, at vi i en årrække har prioriteret de unge så højt, som vi har gjort, er de ældre blevet skubbet lidt bagud i køen.

Og alle her i Folketinget har efterhånden givet til kende, at de ønsker, at den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder på arbejdsmarkedet øges, og derfor er det også vigtigt, at vi får de ledige i 50-års-alderen og derover i gang igen så hurtigt som muligt, når de kommer ud i ledighed.

Som ministeren har givet til kende heroppefra i dag, er privat jobtræning med løntilskud måske ikke det største tilløbsstykke i den aktive arbejdsmarkedspolitik, men det er et særdeles effektivt middel, og ved en sammenligning af antallet af ledige i gruppen af over 50-årige og i gruppen af under 50-årige har vi beregnet, at modellen på det nærmeste vil blive udgiftsneutral, og det er altså også det, vi har opereret med.

Vi foreslår derfor, at reglerne for løntilskud ændres således, at arbejdsgivere, der ansætter ledige dagpengemodtagere over 50 år i jobtræning, modtager et højere løntilskud, og en sådan differentiering kan altså efter vores mening gennemføres provenuneutralt ved at forhøje tilskuddet med 10 kr. for personer over 50 år og sænke det med 3 kr. for de under 50-årige. Og ved denne positive forfordeling af de ældre kan vi animere arbejdsgiverne til at ansætte flere af de over 50-årige.