

Spm. nr. S 1454

Til forskningsministeren (18/2 97) af:

Aage Frandsen (SF):

»Hvad kan ministeren oplyse om, i hvilket omfang Tele Danmark har benyttet sig af at omskole og efteruddanne medarbejdere med henblik på, at allerede ansatte medarbejdere kan overtage nye job i Tele Danmark, vil ministeren oplyse, hvilken form for omskoling og efteruddannelse, der er tale om, hvor mange økonomiske ressourcer Tele Danmark selv har anvendt til formålet, og hvor mange timer der har været anvendt til uddannelse i Tele Danmark oplyst for en periode over de seneste fem år?«

Begrundelse

Spørgeren er opmærksom på, at ministeren har udtalt, at regeringen hverken kan eller vil blande sig i Tele Danmarks dispositioner i form af afskedigelser og nyansættelser. Men spørgeren forventer, at ministeren på statens vegne som hovedaktionær kan få oplyst og videregive oplysninger til Folketinget om, i hvilket omfang Tele Danmark har forberedt sig på den aktuelle situation ved at omskole og efteruddanne allerede ansatte medarbejdere. I det omfang det er eller var sket, ville der skulle afskediges færre mennesker, og det offentlige skal så heller ikke efterfølgende bruge mange ressourcer på at omskole og efteruddanne de pågældende mennesker.

Svar (27/2 97)

Forskningsministeren (Jytte Hilden):

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. S 1453, der ligeledes besvarer ovenstående spørgsmål.

Spm. nr. S 1512

Til trafikministeren (24/2 97) af:

Aage Frandsen (SF):

»Hvilke regler har Post Danmark fastlagt eller vil Post Danmark fastlægge med henblik på at kontrollere medarbejdernes arbejdsindsats, efter at medarbejderne er overgået til timeafregning,

og i hvilket omfang er disse regler aftalt med medarbejderorganisationerne og tillidsmændene?«

Begrundelse

Spørgeren er fuldt ud klar over, at det er almindeligt, at der føres en vis kontrol af medarbejdere på en arbejdsplads som Post Danmark. Men der må også være visse grænser for, i hvilket omfang sikring af effektiviteten i Post Danmark skal bygge på kontrol og en hel del mistillid. Spørgeren har således fået henvendelser fra en del medarbejdere, der arbejder i Post Danmark i Århus postkreds, som føler sig krænket og mistænkeliggjort. Det skyldes, at Post Danmark i en række tilfælde i Århus postkreds efter det oplyste kontrollerer medarbejderne f.eks. ved, at der kører kontrollanter rundt i biler for at se, om medarbejderne nu arbejder hele tiden. Ikke mindst for medarbejdere, der har arbejdet i postvæsenet i mange år f.eks. en menneskealder, virker det dybt krænkende at blive kontrolleret og indkaldt til tjenstlig samtale, fordi medarbejderen har holdt stille med postbilen ude på ruten i længere tid, end kontrollanten synes er rimelig. Efter hvad spørgeren har fået oplyst, har den øgede kontrollering resulteret i, at mange medarbejdere bliver stressede, og at der er opstået sygdom blandt medarbejderne på grund af det dårlige, psykiske arbejdsmiljø, der følger af den skjulte overvågning.

Svar (4/3 97)

Trafikministeren (Bjørn Westh):

Post Danmark gennemførte i 1996 forhandlinger med personaleorganisationerne om de fremtidige retningslinier for arbejdstilrettelæggelsen i omdelingstjenesten, da det hidtidige arbejds-tidsberegningssystem, som var et tidsakkord-baseret system, blev opsagt af personaleorganisationerne.

Som resultat af forhandlingerne opnåedes der enighed om nye retningslinier, hvor arbejdet tilrettelægges efter de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler.

En arbejdstilrettelæggelse efter disse arbejdstidsregler kræver langt større nøjagtighed i planlægningen af sammenhængen mellem de på dagen indsatte arbejdsressourcer og den foreliggende produktionsmængde end et tids-