

lerne i udkast til forslag til den sociale administrationslov, hvorefter kommunen har pligt til senest efter 2 måneder at foretage en mere kvalificeret visitation.

I forslaget til den sociale administrationslov er det således præciseret, at kommunen skal vurdere en ansøgers situation og behov i forhold til alle de muligheder, der er for at give hjælp. Søger en person fx. om førtidspension, skal kommunen være opmærksom på, om ansøgeren måske er bedre hjulpet med et tilbud om at blive revalideret.

Der vil imidlertid være personer med begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke gennem et revalideringsforløb vil kunne bringes i stand til at yde en fuld arbejdsindsats på arbejdsmarkedet. Det erhvervsmæssige sigte kan derfor for nogle være ansættelse i skånejob på private eller offentlige arbejdspladser. Skånejob med løntilskud kan gives til personer, hvis arbejdsevne er nedsat så meget, at forsørgelsesgrundlaget er social pension. Skånejob med løntilskud kan derudover gives til personer, hvis arbejdsevne er begrænset, uden at den pågældende får social pension. Der foreslås i øvrigt mere fleksibilitet i reglerne, idet løntilskuddet kan være på $\frac{1}{3}$, $\frac{1}{2}$ eller $\frac{2}{3}$ afhængig af den ansattes arbejdsevne. For personer med en arbejdsevne under 50 pct er tilskuddet $\frac{2}{3}$.

Endelig skal det fremhæves, at kommunerne i følge de to udkast til lovforslag får pligt til løbende at følge op på sagerne, og at dette skal ske mindst hver 3. måned. Fristen for at følge op på en sag om skånejob med løntilskud eller revalidering er dog 6 måneder.

En gennemførelse af forslagene forventes at bidrage til en fortsat og varig begrænsning i antallet af tilkendelser af førtidspension.

Spm. nr. S 1576

Til arbejdsministeren (28/2 97) af:

Tom Behnke (FP):

»Vil ministeren være indstillet på at lempe reglerne for overgangsydelsesmodtageres mulighed for at tjene lidt ved siden af?«

Begrundelse

Folk på overgangsydelse kan arbejde ved siden af og tjene op til 28.000 kr. om året, uden at der modregnes i overgangsydelsen. Denne regel er imidlertid kun gældende, hvis der er tale om lønarbejde uden for hjemmet. Derimod er det ikke muligt for en person på overgangsydelse at drive en mindre selvstændig virksomhed, uanset hvilke indtægter det giver, og uanset hvad arbejdet går ud på.

Denne forskelsbehandling virker helt forkert, for det må være arbejdets omfang og indtægten størrelse, der er afgørende.

Svar (7/3 97)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Indledningsvis kan jeg oplyse, at der ikke eksisterer nogen regel om, at personer på overgangsydelse ikke må udføre lønarbejde i hjemmet.

Personer på overgangsydelse har ret til at have en fradragsfri indtjening ved lønarbejde på 28.400 kr. (i 1997) pr. kalenderår. Denne regel gælder, uanset om lønarbejdet udføres i hjemmet eller uden for hjemmet.

Der er i øvrigt ikke lagt nogen begrænsninger for, hvor meget lønarbejde man som overgangsydelsesmodtager kan have. Arbejde udover det fradragsfri beløb medfører dog fradrag i overgangsydelsen på samme måde som i dagpenge.

Derimod er det ikke tilladt at drive vedvarende selvstændig virksomhed i overgangsydelsesperioden hverken som hovederhverv eller bierhverv. Undtaget herfra er dog drift af mindre jordbrug.

Jeg mener ikke, at det vil være hensigtsmæssigt at give overgangsydelsesmodtagere mulighed for at udøve vedvarende selvstændig virksomhed, heller ikke i tilfælde, hvor der alene vil være tale om selvstændig virksomhed af mere begrænset omfang.

Efter min vurdering vil det i langt de fleste tilfælde ikke være muligt at føre nogen reel kontrol med, i hvilke omfang den selvstændige virksomhed udøves. Der ville dermed ikke være nogen garanti imod, at overgangsydelsen kom til at virke som en skjult erhvervsstøtte.

Jeg er derfor ikke indstillet på at give mulighed for, at overgangsydelsesmodtagere får lov til at udøve vedvarende selvstændig virksomhed, heller ikke som bierhverv.
