

Rådighedsvurderingen er en konkret vurdering i forhold til hvert enkelt medlem. I vurderingen kan indgå f.eks. oplysninger om medlemmets uddannelse og hidtidige beskæftigelse, medlemmets helbred, det faglige område medlemmet stiller sig til rådighed for, medlemmets eventuelle retlige eller faktiske forpligtelser, og medlemmets arbejdssøgning og kursusdeltagelse for at øge mulighederne for at få arbejde.

Vurderingen af, om et medlem står til rådighed for arbejdsmarkedet, er uafhængigt af, om medlemmet tidligere har været lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende.

Hvis et medlem under ledighed opnår beskæftigelse – eventuelt på nedsat tid – skal medlemmet oplyse herom på sine dagpengekort. Arbejdsledigheds-kassen har adgang til at kontrollere oplysningerne ved at rette henvendelse til arbejdsgiveren.

Spm. nr. S 1246

Til arbejdsministeren (29/1 97) af:

Kirsten Jacobsen (FP):

»Vil ministeren redegøre for, hvad det er for arbejdsgivere, der kan dokumentere, at lønmodtagere der opnår dagpenge, er til rådighed for arbejdsmarkedet, samt hvori dokumentationen består?«

Begrundelse

Den dokumentation, som lønmodtagere kan fremlægge fra arbejdsgivere, er en eventuel afskedigelseserklæring. Denne dokumentation vedrører alene den periode, der går forud for en eventuel ledighedsperiode. I den periode, hvor der modtages dagpenge, er der så vidt vides ingen arbejdsgiver. Spørgsmålet er en opfølgning på ministerens svar på spørgsmål nr. S 841.

Svar (10/2 97)

Arbejdsministeren (Karen Jespersen, fg.):

Ledige lønmodtagere, der modtager dagpenge, kan ikke dokumentere deres rådighed for arbejdsmarkedet ved at fremlægge erklæringer eller lignende fra en arbejdsgiver.

Vurderingen af, om en ledig lønmodtager står til rådighed for arbejdsmarkedet, skal foretages af arbejdsløsheds-kassen efter de regler, der fremgår af Direktoratet for Arbejdsledighedsforsikringens bekendtgørelse nr. 667 af 10. juli 1996 om rådighed for selvforskyldt ledighed. Jeg henviser herved til mit svar på spørgsmål nr. S 1245.

Når jeg i besvarelsen af spørgsmål nr. S 841, som spørgeren henviser til, nævnte, at selvstændige i modsætning til lønmodtagere ikke kan fremlægge dokumentation i form af oplysninger fra en arbejdsgiver, tænkte jeg på dokumentation i relation til arbejdsophøret. Her kan en lønmodtager f.eks. fremlægge kopi af arbejdsgiverens opsigelse af lønmodtageren eller kopi af arbejdsgiverens bekræftelse af modtagelse af lønmodtagerens opsigelse. En sådan mulighed har selvstændige erhvervsdrivende ikke, derfor må de dokumentere deres arbejdsophør på anden måde.

Spm. nr. S 1249

Til arbejdsministeren (29/1 97) af:

Kirsten Jacobsen (FP):

»Vil ministeren redegøre for, om det i relation til dagpengereglerne kan anses for tilstrækkelig dokumentation for ophør af virksomhed, at selvstændigt erhvervsdrivende, der bliver kortvarigt ledige, er afmeldt momsregistrering, og vil ministeren i benægtende fald oplyse, hvorfor ministeren ikke har tillid til, at Told & Skat kan udføre en forsvarlig kontrol med selvstændigt erhvervsdrivende og oplyse, hvilken anden form for dokumentation, der henvises til i svaret på spørgsmål nr. S 841?«

Begrundelse

I det omfang der sker afmeldelse af momsregistrering hos Told & Skat, må det anses for tilstrækkeligt dokumenteret, at erhvervsvirksomheden er indstillet. En fortsættelse af de erhvervs-mæssige aktiviteter efter en sådan afmeldelse vil medføre en strafbar overtrædelse af lov om merværdiafgift, ligesom en falsk ledighedserklæring fra den erhvervsdrivende ved fortsat virksomhedsudøvelse vil være socialt bedrageri. Det må anses for usandsynligt, at