

EF-retlig regulering. Organisationsforholdet er altså ikke reguleret i charteret, og dermed er der ikke tale om, at Danmark ikke efterlever EU-reglerne.

Det skal også nævnes, at eksklusivaftaler ikke strider mod de internationale aftaler, fordi den internationale særorganisation for arbejdsmarkedsforhold anerkender eksklusivaftaler, idet der henvises til, at reguleringen er et nationalt anliggende.

Det hedder endvidere i EU's sociale charter, 12. afsnit: »Arbejdsgiverne eller arbejdsgiverorganisationerne på den ene side og arbejdstagerorganisationerne på den anden side har ret til under de vilkår, der gælder efter national lovgivning og praksis, at forhandle og indgå overenskomster«.

Nu er vi ved at nærme os kimen, nemlig det forhold, at nøglen til løsning af problemstillingen omkring den negative organisationsfrihed ligger hos arbejdsmarkedets parter. Og så er den ikke længere for Socialdemokratiet.

Socialdemokratiet vedstår og støtter naturligvis det danske aftalesystem; det skaber rammen for kontinuitet og stabilitet på arbejdsmarkedet. Vi kan derfor ikke støtte beslutningsforslaget.

(Kort bemærkning).

Brian Mikkelsen (KF):

Nu vil jeg prøve at trække vejret lidt for hr. Ole Vagn Christensen. Puh ha!

Jeg vil godt kommentere nogle af de mange ting, som hr. Ole Vagn Christensen var inde på her, nogle af de flotte og fine paragraffer.

Først vil jeg spørge hr. Ole Vagn Christensen, om der ikke også er noget, der hedder almindelig sund fornuft. Hvis hr. Ole Vagn Christensen var medlem af en forening, der havde et erklæret konservativt formål, altså ville støtte Det Konservative Folkeparti og arbejde for konservative mærkesager, og hr. Ole Vagn Christensen var tvunget til at være medlem af en sådan forening, hvordan ville hr. Ole Vagn Christensen så reagere? Selvfølgelig skal man ikke tvinge folk ind i en forening. Det er det, jeg prøver at sige.

Der var 1,2 millioner danskere, der ved sidste valg stemte på Socialdemokratiet – det er jo mange mennesker, og det er også flot, og det gør Socialdemokratiet til Danmarks største parti – men der er 1,5 millioner medlemmer af LO-forbundet, og så godt som alle LO-forbund støtter Socialdemokratiet på den ene eller på den anden måde.

På et tidspunkt bliver man nødt til at sige stop over for de her ting og sige: Selvfølgelig må det være et fuldstændig frit valg, om man vil melde sig ind i en forening eller ej, hvis den har et politisk formål.

(Kort bemærkning).

Tom Behnke (FP):

Hr. Ole Vagn Christensen begik en fejl ved igen hele sit indlæg at klandre forslagsstillerne for, at det her forslag kun handlede om muligheden for ikke at organisere sig, og spørge, hvor de borgerlige var henne i forhold til retten til at organisere sig. Hr. Ole Vagn Christensen, forslaget er ikke langt, det er på 6 linjer, og lad mig citere dem:

»Folketinget pålægger regeringen at sikre, at enhver arbejdsgiver og enhver arbejdstager har frihed til at melde sig ind i arbejdsgiverforeninger og fagforeninger eller til at undlade at gøre dette, uden at det må komme den pågældende personligt eller erhvervsmæssigt til skade.«

Forslaget omhandler begge sider, både retten til at organisere sig og retten til ikke at gøre det, og derfor vil jeg gerne høre, om hr. Ole Vagn Christensen har forholdt sig til det forslag, som er på dagsordenen, eller hr. Ole Vagn Christensen bare har kørt løs med sine fordomme.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Til det sidste spørgsmål, som hr. Tom Behnke rejser her, vil jeg kun understrege, at jeg talte om begge forhold. Jeg talte om det positive, og jeg talte om det negative, og så sagde jeg: Altid har den debat været rejst ud fra det negative.

Det er debatten også her, når vi taler om organisationsfriheden. Jeg synes, det kom meget klart og tydeligt frem i hr. Brian Mikkelsens indlæg – jeg synes ikke, det kan siges bedre – at det, det drejer sig om, sådan set er, at man mener, der er noget fuldstændig ravruskende galt i, at der er nogle mennesker, der støtter i det her tilfælde Socialdemokratiet. Det kører man på, og så er man ved at ødelægge den danske model.

Jeg vil gerne sige, at jeg mener, det er de virksomheder, der har fundet ud af at arbejde sammen med deres arbejdstagere og har fundet ud af, at det er godt at have en god organisation, der klarer sig.