

### *Justeringer i ordningen om fleksibilitetsfremmende ydelse*

For at fremme den geografiske mobilitet er der etableret en ordning med fleksibilitetsfremmende ydelse, hvor der under særlige betingelser kan ydes økonomisk støtte (flyttehjælp) til personer, som ønsker at skifte bopæl i forbindelse med overtagelse af andet arbejde. Erfaringerne med ordningen har vist, at ydelsen kun har været lidt anvendt.

For at fremme mobiliteten udsender Arbejdsministeriet en ny bekendtgørelse, der ændrer på visse af betingelserne for at kunne modtage ydelsen fra 1. januar 1997. Der lempes blandt andet på kravet om varig ansættelse og pligt for arbejdsgiveren til at betale løn for mindst 3 måneder. Lempelsen betyder blandt andet, at visse tidsbegrænsede stillinger kan komme ind under ordningen. Endvidere lempes ansøgningsfristen, begrænsningen for dimittender ophæves, og rammen for ydelsens størrelse forhøjes fra 50.000 kr. til 65.000 kr.

### *Forbedret registrering ved udvælgelse af ledige til job og/eller aktiveringstilbud*

I indsatsen for at forebygge flaskehalse er det vigtigt, at AF's registrering af de ledige fungerer tilfredsstillende, og at den anvendes ved opfølgning overfor ledige, der ikke er i stand til at overtage et formidlet arbejde. Det vil give et mere reelt billede af rekrutteringsgrundlaget.

Den hidtidige registreringspraksis har ikke i tilstrækkeligt omfang givet mulighed for at følge op overfor ledige, der ikke umiddelbart kan henvises til en arbejdsgiver – enten fordi man kan stille spørgsmålstejn ved, hvorvidt den ledige reelt står til rådighed til det pågældende arbejde, eller fordi den ledige ikke kan henvises til arbejdsgiveren på grund af manglende kvalifikationer og derfor har behov for aktivering.

Der er på den baggrund udarbejdet en vejledning om AF's registrering ved udvælgelse af ledige til ordinære jobs og ansættelse i aktiveringstilbud. Vejledningen vil sammen med arbejdet med at løse afmeldeproblematikken bidrage til et mere reelt billede af, om ledige, der er tilmeldt AF, er kvalificerede og aktuelt står til rådighed for arbejdsmarkedet.

### *Puljeforbund kombineret med social- og sundhedsuddannelse*

Der er konstateret flaskehalsproblemer indenfor social- og sundhedsområdet i den offentlige sektor. For at bidrage til at imødekomme efter-

spørgslen efter kvalificeret arbejdskraft på hjemmehjælps- og plejehjemsområdet, er der i tilknytning til puljeforbundningen indgået en aftale, som giver mulighed for, at ledige i puljeforbunden indenfor hjemmehjælp, hjemmepleje, plejehjem, mv. kan få merit for en større eller mindre del af social- og sundhedsuddannelsen. Der er endvidere mulighed for gennem puljeforbundensansættelsen at opnå en hel eller delvis uddannelse til social- og sundhedsmedhjælper. Aftalen er indgået mellem Undervisningsministeriet, Socialministeriet, Finansministeriet, Kommunernes Landsforening, Amtrådsforeningen, Forbundet af Offentligt Ansatte og Arbejdsministeriet.

### *Fleksible opsigelsesregler i aktivering*

Som resultat af forhandlingerne om Finansloven mellem SF og Enhedslisten har Arbejdsministeriet administrativt fulgt op overfor de offentlige arbejdsgivere med henblik på at sikre, at der ses bort fra de overenskomstregulerede opsigelsesvarsler, når personer i aktivering får tilbudt ordinært arbejde af mindst 5 ugers varighed.

En fleksibel administration af opsigelsesvarslerne vil indebære, at det bliver lettere for ledige i aktivering at overtage ordinært arbejde med kort varsel – herunder på områder med arbejdskraftmangel.

### *Formidlingen til lære- og praktikpladser*

Der er i dag en paradokssituation på praktikpladsområdet. Der er på samme tid praktikpladssøgende og et stort faktisk behov for elever. Problemet er både fagligt og geografisk, samtidig med at de praktikpladssøgende i stigende grad er udsatte unge. Der vil derfor ske en styrkelse af praktikpladsindsatsen, blandt andet for at forebygge flaskehalse.

Samarbejdet mellem erhvervsskolerne og AF vil blive styrket. AF kan medvirke direkte i formidlingen til praktikpladser – for eksempel i situationer, hvor AF gennem sin virksomhedskontakt er opmærksom på behov for elever, ved formidling til de ledige pladser som skolerne ikke kan besætte, samt i situationer hvor AF har kontakt med en virksomhed og en ledig, der ønsker en praktikplads.

Der er i forlængelse af aftalerne om Finansloven afsat 37 mio.kr. på Undervisningsministeriets område til en styrkelse af den lokale praktikpladsformidling. Der skal lægges særlig vægt på at skaffe ordinære praktikpladser til udsatte unge.