

flittig og fleksibel anvendelse af disse instrumenter, der har bidraget til, at der, trods en kraftig faldende ledighed indenfor visse områder, ikke er opstået alvorlige flaskehalsproblemer i den private sektor.

#### *4. Nye flaskehalsforebyggende initiativer på Arbejdsministeriets område*

Rammerne for en effektiv flaskehalsindsats er i vidt omfang allerede etableret. Arbejdsmarkedsreformen har betydet, at man regionalt har mulighed for hurtigt at gribe ind med flaskehalsforebyggende initiativer, uddannelsesindsatsen har forbedret rammerne for opkvalificering af arbejdskraften, og tilpasningerne af dagpengesystemet har præciseret pligten til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Herudover er der iværksat flere administrative initiativer med henblik på at forbedre flaskehalsberedskabet.

En skærpet flaskehalsindsats kan ske på dette grundlag og med en forstærket anvendelse af de instrumenter, der allerede er til rådighed. Der kan dog peges på enkelte nye arbejdsmarkedspolitiske initiativer, der supplerer den allerede eksisterende indsats.

#### *Yderligere midler til flaskehals- og strukturindsatsen i 1997*

Den regionale flaskehalsindsats har bidraget væsentligt til, at det hidtil er lykkedes at undgå udbredte problemer med arbejdskraftmangel. I lyset heraf bør en skærpet indsats især tage udgangspunkt i AF-regionerne og forholdene på de regionale arbejdsmarkeder. På den baggrund udmelder arbejdsministeren i 1997 yderligere 175 mio. kr. til en forstærket regional indsats for forebyggelse og afhjælpning af flaskehals- og strukturproblemer. Midlerne vil blive udmeldt til regionerne i forbindelse med den samlede udmelding af de endelige bevillingsrammer for arbejdsmarkedsindsatsen i 1997.

#### *Tilskud til voksenerhvervsuddannelsesforløb*

Voksenerhvervsuddannelsesforløb, som er kortere forløb end de tilsvarende erhvervsuddannelser for unge, rummer i en situation med mangel på faglært arbejdskraft fordele fremfor traditionelle forløb. Etablering af voksenerhvervsuddannelsesforløb er imidlertid hæmmet af, at virksomhedernes lønomkostninger til voksenalringle i praktikperioden er væsentligt større end for unge læringle.

I forbindelse med forhandlingerne med SF og Enhedslisten om Finansloven for 1997 er det

aftalt, at der etableres en generel ordning, hvor Arbejdsformidlingen i en 2-årig forsøgsperiode får mulighed for at yde løntilskud til virksomheder, som ansætter voksenalringle indenfor områder med potentiel mangel på arbejdskraft, til dækning af virksomheds-ernes merudgifter i praktikperioden. Tilskuddets størrelse fastsættes af arbejdsministeren.

Der sigtes på, at der med ordningen kan oprettes mindst 2000 voksenerhvervsuddannelsesforløb.

#### *Uddannelsesplanlægning*

En veludviklet uddannelses- og personaleplanlægning er en afgørende forudsætning for at forebygge arbejdskraftmangel. Der er derfor iværksat initiativer, der på forskellig måde søger at støtte op om en større bevidsthed om uddannelsesplanlægning i virksomhederne.

Der er afsat 65 mio. kr. til at støtte uddannelsesplanlægningsaktiviteter i 1996 og 1997. Der vil blandt andet blive lagt vægt på projekter, der fremmer uddannelsesplanlægning og uddannelsesrotation i små og mellemstore virksomheder, blandt andet inden for flaskehalstruede områder eller områder med lille uddannelsesplanlægningsaktivitet. Herudover kan der støttes projekter med etablering af netværkssamarbejde om uddannelsesplanlægning virksomheder og uddannelsesinstitutioner imellem, projekter med opkvalificering i forbindelse med indførelse af ny teknologi, og projekter der styrker den uddannelsesmæssige motivation.

Der er endvidere givet mulighed for, at der i et antal AF-regioner forsøgsvis kan anvendes nye arbejdsmarkedspolitiske redskaber til at styrke den virksomhedsinterne uddannelsesplanlægning – for eksempel via tilskud til delvis dækning af virksomhedens omkostninger ved etablering af en uddannelses- og planlægningsfunktion eller ved anvendelse af ekstern konsulentbistand. Der lægges vægt på, at forsøgene har tilknytning til potentielle flaskehalsområder. Foreløbig har Arbejdsministeriet godkendt iværksættelsen af forsøg i 3 AF-regioner.

Arbejdsministeriet vil i foråret 1997 køre en informationskampagne, hvor der sættes fokus på potentialet i en systematisk uddannelsesplanlægning for såvel arbejdsgivere som arbejdstagere.