

brugere. Endelig skal ændringen sikre en sammenhængende prioritering og planlægning af drift og vedligehold.

Der gennemføres endvidere løbende en intensiveret medarbejderudvikling. Der vil således i 1996 og i starten af 1997 blive gennemført medarbejdersamtaler med samtlige ca. 1000 medarbejdere i SES. I forlængelse heraf opstilles planer for udvikling af medarbejderne.

Der satses i 1996 på en styrkelse af lederfunktionen. Dette realiseres bl.a. ved, at der generelt gennemføres mellemlederuddannelse for alle styrelsens mellemledere. Derudover indføres resultatvurdering af ledere.

Tankegangen bag den skitserede udvikling er, at der bevares et stærkt pres på styrelsen, således at der sikres en fortsat effektivisering.

Et centralt problem, der har været rejst i reaktionerne på direktørens indstilling, er spørgsmålet, om en statsvirksomhed i den daglige drift påfører private leverandører en unfair konkurrence pga. krydssubsidiering, statslig underskudsdekning og/eller forvridende kapitaltilførsel.

Krydssubsidiering inden for SES's område vedrører spørgsmålet, om hvorvidt styrelsen f.eks. anvender bevillinger, der er givet til bygningsvedligehold, til at underbyde private firmaer inden for vagt og rengøringsområdet.

Det kan i tilknytning hertil oplyses, at SES's regnskabssystemer er opbygget således, at der skelnes mellem bevillings- og markedsdekning. Medarbejdernes lønninger fordeles efter timeregistrering eller vagtplaner, og alle indirekte omkostninger fordeles på de forskellige forretningsområder og formål. Adskillelsen understøttes så vidt muligt også i den organisatoriske opbygning af SES, idet de to mest konkurrenceudsatte forretningsområder (vagt og rengøring) er samlet i samme organisatoriske enhed. Endelig har SES rettet henvendelse til et større revisionsfirma m.h.p. at få etableret controllerfunktioner. Styrelsen er således meget opmærksom på at sikre sig mod krydssubsidiering. Erfaringen viser i øvrigt, at på netop adskillelsen af konkurrenceudsatte områder fra andre aktivitetsområder har Rigsrevisionens bevågenhed.

Vedrørende underskudsdekning har det været diskuteret, i hvilket omfang SES kan have underskud på visse dele af sin virksomhed, uden at det får nogen indflydelse på driften af det pågældende område. Det kan oplyses, at da styrelsen havde underskud på vagt og rengø-

ring i 1993/94, blev der grebet ind i form af personalemæssige nedskæringer og nedlæggelse af funktioner, som ikke var rentable. I 1995 kom der overskud på vagtområder og balance inden for rengøringen. Dette er fastholdt i 1996.

Det kan i øvrigt tilføjes, at økonomistyringen er tilrettelagt på en sådan måde, at der månedsvis følges op på de forskellige forretningsområder m.h.p. at kunne foretage stadige tilpasninger. Såfremt det viser sig, at et forretningsområde ikke fortsat kan drives kommercielt i styrelsens regi, vil ledelsen tage initiativ til frasalgs eller om nødvendig afvikling med henblik på forelæggelse for boligministeren.

SES har som øvrige statsvirksomheder mulighed for at have et udsving i finanslovens såkaldte »nettotal« 3 år i træk. Såfremt dette udsving udnyttes i negativ retning, vil det kunne opfattes som et midlertidigt statsligt kapitalindskud. Det kan oplyses, at SES hverken tidligere har eller for nærværende kalkulerer med at udnytte denne mulighed, men alene stræber efter at foretage konsolidering inden for den løbende drift dvs. ved at skabe et tilstrækkeligt overskud.

Konkretiseringen af det nye forretningsgrundlag for SES, der får virkning fra den 1. januar 1997, fremgår af to nye cirkulærer, der erstatter Boligministeriets cirkulære af 31. maj 1989 om Boligministeriets Ejendomsdirektorats omdannelse til statsvirksomheden Slots- og Ejendomsstyrelsen og ændrede regler for centraladministrationens lokaleadministration m.v.. De nye cirkulærer, Cirkulære om Slots- og Ejendomsstyrelsens almindelige virksomhed og Cirkulære om lokaler til centraladministrationen, vedlægges.

Mogens Hansen-udvalget

En af anbefalingerne i Mogens Hansen-udvalget var, at Slots- og Ejendomsstyrelsen skulle overgå til kontraktstyring med en resultatkontrakt gældende for hele SES's virksomhedsområde.

For SES vil kontraktstyringen således medføre, at der indgås en kontrakt gældende for den samlede virksomhed. Denne vil blive indarbejdet i Finansloven og vil blive en del af anmærkningerne til SESs bidrag til finansloven. De i den overordnede kontrakt fastsatte mål vil blive nedbrudt i kontrakter mellem direktionen i SES og hver af SES's seks divisioner.

For 1996 er der allerede indgået sådanne divisionskontrakter, der indeholder de centrale