

retningslinier for, hvordan Arbejdsformidlingen skal registrere ovennævnte forhold, så a-kasserne altid bliver underrettet om sådanne hændelser.

Vejledningen vedrører først og fremmest registreringer ved formidling af ordinære job og ved formidling af aktiveringstilbud. Men vejledningen indeholder også retningslinier for en udvidet indberetningspligt i forbindelse med Arbejdsformidlingens kontakt med de ledige i forhold til andre tilbud.

I forbindelse med formidlingen til ordinære job, og med henblik på en formidlingssamtale hos Arbejdsformidlingen, foretages en udsøgning af de ledige på baggrund af de kvalifikationskrav, som er angivet af arbejdsgiveren.

Når der er tale om formidling af ordinære job, er det et væsentligt kvalitetsparameter for Arbejdsformidlingen, at arbejdsgiverne oplever, at de ledige, der henvises til jobsamtale, er både kvalificerede og motiverede. Arbejdsformidlingen skal derfor ikke benytte formidlingen af ordinære job som et middel til at afprøve de lediges rådighed, og dermed heller ikke udsøge de ledige alene med dette formål for øje.

Arbejdsformidlingen skal indberette den ledige til a-kassen i overensstemmelse med retningslinierne i vejledningen. Hvis den ledige afslår et formidlet ordinært job, eller reagerer på en måde, der muligvis kan sidestilles med et afslag, eller hvis der på anden måde, fx som en følge af den lediges fremtoning, kan rejses tvivl om rådigheden.

Til spørgsmålet om, hvor mange »de meget, meget få tvivlsomme ledige udgør«, har styrelsen bemærket, at der ikke er udarbejdet talmateriale som belyser omfanget af tilfælde, hvor der på grund af den lediges fremtoning, opførsel eller adfærd kan være anledning til, at a-kassen skal vurdere, om den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det er styrelsens umiddelbare vurdering, som også blev bekræftet under besøgsrunden i AF-regionerne, at der er tale om få og atypiske tilfælde, der dog hører med i en samlet beskrivelse af de indberetningsrelevante situationer.

Endelig har styrelsen oplyst, at den vil følge udviklingen tæt for at sikre, at vejledningen administreres korrekt.

Jeg kan henholde mig til styrelsens bemærkninger, der ikke giver mig anledning til at betvivle, at vejledningen vil blive efterlevet.

Det er min forventning, at indskærpelsen og præciseringen af Arbejdsformidlingens indbe-

retningspligt sammen med det intensiverede rådighedstilsyn med a-kasserne bevirker, at det bliver vanskeligt at undgå rådighedskontrollen i tilfælde, hvor denne er relevant.

Spm. nr. S 589

Til arbejdsministeren (21/11 96) af:

Helge Sander (V):

»Hvordan vil ministeren sikre, at rådighedskontrollen efterleves, hvis AF ikke udsøger de ledige, som AF har mistanke om ikke står aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet og afprøver deres rådighed gennem tilbud om arbejde?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 588.

(Besvaret sammen med spm. nr. S 588).

Spm. nr. S 590

Til arbejdsministeren (21/11 96) af:

Helge Sander (V):

»Mener ministeren, at AF aktivt sikrer, at rådighedskontrollen efterleves, så det ikke er muligt for ledige at undslå sig deres rådighedsforpligtelse?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 588.

(Besvaret sammen med spm. nr. S 588).
