

Svar (25/11 96)**Indenrigsministeren (Birte Weiss):**

Ja.

Udlændingestyrelsen påtænker at gennemføre en såkaldt fact finding-mission til Sri Lanka i begyndelsen af 1997. Jeg kan i den forbindelse henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. 51 af 31. oktober 1996 fra Folketingets Retsudvalg.

De væsentligste undersøgelsestemaer for missionen forventes at blive de menneskerettigheds- og sikkerhedsmæssige forhold i den regeringskontrollerede del af Sri Lanka.

En sådan generel undersøgelse omfatter forholdene for alle befolkningsgrupper i det regeringskontrollerede område, herunder for tamiler, uanset om de måtte have deres oprindelse i området eller ej.

Der påtænkes ikke foretaget undersøgelser i områder, som ikke er under regeringens kontrol.

Spm. nr. S 470

Til socialministeren (11/11 96) af:

Villy Søvnal (SF):

»Vil ministeren oplyse, hvor stort et beløb der årligt afsættes på Socialministeriets budget til særlig pensionering af militært personel, altså vederlag fra den dag de falder for militære aldersgrænser og indtil de pågældende kan oppebære almindelig folkepension, og finder ministeren, at denne post korrekt hører under, hvad et socialministerium bør tage sig af?«

Begrundelse

De allierede, som vi normalt sammenligner os med, har disse førpensionsudgifter til militær-folk opstillet på forsvarsbudgettet i erkendelse af, at de ikke kan fastholde professionelle soldater uden at tilbyde dem sådanne vilkår, og at udgifterne derfor også hører med til prisen for at opretholde et forsvar.

Svar (19/11 96)**Socialministeren (Karen Jespersen):**

Idet der henvises til, at spørgeren telefonisk har oplyst, at der i spørgsmålet ikke hentydes til

pension efter lov om social pension, lov om del-pension, lov om erstatning til besættelsestidens ofre m.v.: eller erstatning til skadelidte værnepligtige kan det oplyses, at Socialministeriet ikke er bekendt med en ordning om særlig pensionering af militært personel inden for Socialministeriets område.

Socialministeriet har forelagt spørgsmålet for Forsvarsministeriet, der har oplyst følgende:

»Tjenestemandspensionsreglerne

Militære tjenestemænd har med enkelte undtagelser en pligtig afgangsalder på 60 år.

Såfremt en ansat afskediges efter det 60. år og inden sit 70. år, fordi den pågældende har nået en aldersgrænse, der gælder for vedkommende stilling, fastsættes pensionen efter tjenestemandspensionslovens §§ 6 og 12 på grundlag af den pensionsalder den pågældende ville have opnået ved tjeneste indtil 70 års alderen, jf. tjenestemandspensionslovens § 17.

Forsvarsministeriet har fortsat enkelte officerer ansat med en afgangsalder på 52/55 år. For disse militære tjenestemænd, der afskediges inden deres fyldte 60. år, gælder det, at hvert af sidste 5 tjenestear indgår i pensionsalderen med 2 år, jf. tjenestemandspensionslovens § 18.

Endelig kan den enkelte officer være omfattet af tjenestemandspensionslovens § 35 om beregning af pensionsalder efter tidligere regler.

Civilarbejderloven

Ved lov 1970-03-12 nr. 82 om pensionering af civilt personel mv. i forsvaret, som ændret ved L 1972-04.26 nr. 138, er fastsat regler for civile funktionærer, håndværkere og arbejdere i det militære forsvar, ved geodætisk institut og søkortarkivet samt disses efterlevende ægtefæller og børn. Loven benævnes i daglig tale civilarbejderloven.

Civilarbejderloven omfatter også befalingsmænd og militære mekanikere samt disses efterlevende ægtefæller og børn, når der ved ansættelse er truffet bestemmelse herom.

Civilarbejderloven omfatter ikke personel, der i henhold til overenskomst eller aftale er berettiget til pension, hvortil staten har ydet tilskud i form af et bidrag til en pensionskasse, forsikring, opsparing eller lignende.

Ved lovens tilblivelse er der gennemført en teknisk ajourføring af det civile, ikke tjenestemandsansatte personels pensionsmæssige stilling på grundlag af reglerne i tjenestemandspensionsloven.