

- at delefterløn også kommer til at gælde de 55-59-årige,
- at regeringen som arbejdsgiver på det statslige område udarbejder en seniorpolitik, så det for ældre medarbejdere bliver mere attraktivt at være helt eller delvis på arbejdsmarkedet,
- at regeringen tager kontakt til arbejdsmarkedets parter og de kommunale organisationer med henblik på udformningen af en seniorpolitik for det danske arbejdsmarked.

Folketinget går herefter over til næste sag på dagsordenen.«

(Dagsordensforslag nr. D 9).

Formanden:

Der er nu fremsat følgende forslag om motiveret dagsorden. (Se ovenfor). Dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

Ole Vagn Christensen (S):

Socialdemokratiet finder som arbejdsministeren, at SF med denne forespørgselsdebat har fat i en af de virkelig spændende og udfordrende sider af arbejdsmarkedspolitikken.

Den økonomiske vækst og den faldende ledighed, som Danmark har oplevet siden systemskiftet i 1993, har givet begrebet seniorpolitik en helt ny betydning. Hvor det før var et middel til at trække ældre ud af arbejdsmarkedet, handler dagens seniorpolitik om at fastholde den ældre del af arbejdsstyrken på arbejdsmarkedet.

Der er mange, der fra denne talerstol har advaret om udsigten til en uheldig demografisk udvikling med en stadig stigende forsørgerbyrde på et faldende antal skuldre til følge. Lad mig med det samme slå fast, at Socialdemokratiet tager den demografiske udvikling, der betyder flere ældre og færre yngre, alvorligt, men jeg vil ikke være med til at fastholde et så pessimistisk syn på fremtiden, som visse andre vedbliver med.

I en arbejdsmarkedspolitisk rapport fra Arbejdsministeriet fra september, der netop er kommet ud, fremgår det, at der faktisk er flere tendenser, der går i en positiv retning. Nuvel, der kommer flere ældre i fremtiden, men på grund af en forventet indvandring og en øget fertilitet vil befolkningens størrelse stige i forhold til de seneste års forudsigelser. Rapporten peger på flere forhold, der trækker i positiv retning i forhold til forsørgerbyrden. Lad mig nævne et af disse:

En større del af de ældre kvinder vil blive på arbejdsmarkedet som følge af, at den nye generation af kvinder kulturelt set har en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, og andelen af hjemmearbejdende husmødre i 50-60-årsalderen vil også vise sig at være faldende.

Når Socialdemokratiet går stærkt engageret ind i debatten om den fremtidige seniorpolitik, er det ikke kun for at sikre den fremtidige arbejdsstyrkes størrelse, selv om det da naturligvis er en del af målet.

Nej, Socialdemokratiet vil mere end det. Vi vil et opgør med tidens alderisme. Der var engang, hvor udtrykket gammel og snu var positivt ladet. I dag hører man alt for ofte udtrykket gammel og grå, og det kan vi simpelt hen ikke byde en befolkningsgruppe, der har slidt og slæbt for at bidrage til det danske velfærdssamfund.

Alderisme er et nyt begreb i den offentlige debat, men fænomenet har eksisteret længe, og jeg behøver vel ikke at sige alt for længe. Alderisme betyder, at man alene på grund af alder tillægges særlige negative eller positive egenskaber, uden at der er grund til det. Fakta er, at der ikke entydigt kan fastslås nogen aldersbettinget nedsættelse af erhvervsevnen. Derfor skal vi for alt i verden denne fordom til livs. Den ældre del af arbejdsstyrken har store uudnyttede ressourcer, som Danmark har brug for.

I den forbindelse vil jeg gerne erindre arbejdsgiverne om, at de har et særligt ansvar for at lede og tilrettelægge arbejdet på virksomhederne således, at der også er plads til den ældre del af arbejdsstyrken. Og der er faktisk også flere succesrige virksomheder, der har ændret virksomhedens organisation, så de ældres kvalifikationer kommer til udfoldelse. Disse bør danne eksempel for resten af erhvervslivet, for i modsætning til de succesrige virksomheder, som har taget fat om problemet, så har vi desværre også den modsatte tendens.

Hvordan får vi så udmøntet disse gode hensigter? Ja, arbejdsministeren har gennemgået de initiativer, regeringen allerede har iværksat for at sikre, at ældre har reelle valgmuligheder for at være helt eller delvis på arbejdsmarkedet. Socialdemokratiet støtter disse initiativer.

Vi skal ej heller forsømme muligheden for at slå fast, at også efterlønnen er en ordning. Socialdemokratiet som bekendt støtter 100 procent. Det danske velfærdssamfund har og skal have råd til at bevare denne mulighed for ældre medarbejdere, som efter et langt arbejdsliv på grund