

Arbejdsmarkedsstyrelsen optræde som dommere og afgøre, om loven om etnisk ligestilling er overholdt? Var det ikke mere rimeligt, at man fik lov til at annoncere de job, og at det så var op til samfundet at bevise, at de gældende regler er overtrådt?

**Pia Kjærsgaard (DF):**

Der kan være adskillige andre stillinger, hvor det afgjort er nødvendigt at kunne læse, skrive, tale og forstå dansk. Jeg kan henvise til nogle andre eksempler med en fabrik, hvor der er forskellige maskiner; for at arbejderne ikke skal komme til skade, er det nødvendigt, at de kan læse instruktionerne for de maskiner. Men jeg må desværre sige til ministeren, at jeg opfatter det efterhånden sådan, at det snart er ved at være diskvalificerende – også set med arbejdsformidlingens og dermed ministerens øjne – hvis man kan læse, skrive, tale og forstå dansk.

Jeg synes, det er ganske uhyrligt, at ministeren ikke kan svare helt klart på de spørgsmål, jeg har stillet nu, og som er så nøjagtigt præciseret i forhold til, hvad det er, der menes på dette område. Men jeg må tage til efterretning, at ministeren åbenbart ikke ønsker at være den, der tager ansvaret og henstiller til Arbejdsmarkedsstyrelsen og dermed arbejdsformidlingen, at det ikke er lovligt ifølge de regler, som ministeren selv har forelagt Folketinget.

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Som den, der har ansvaret for en offentlig myndighed, mener jeg faktisk også, at jeg har ansvar for, at denne offentlige myndighed administrerer i overensstemmelse med landets love. Og netop derfor kan arbejdsformidlingen jo ikke som offentlig instans medvirke til, at arbejdsgivere overtræder landets love i forventning om, at et retsligt efterspil enten vil give arbejdsgiveren ret eller ikke vil give arbejdsgiveren ret. Det siger sig selv, at som offentlig myndighed kan man ikke give grønt lys for at administrere det på en måde, som kan virke understøttende for diskrimination på arbejdsmarkedet. Det var svaret til hr. Bendt Bendtsen.

Og for tredje gang i dag – og jeg kan forstå, at vi skal gentage øvelsen nogle gange endnu – vil jeg så sige til fru Pia Kjærsgaard, at man gerne må stille krav med hensyn til den pågældendes kvalifikationer, hvis kvalifikationerne knytter sig til det job, som den pågældende skal udføre, og det gælder både ledige med etnisk baggrund og danskere. Krav, der knytter sig til jobbet

udførelse, må man gerne stille, hverken mere eller mindre.

**Pia Kjærsgaard (DF):**

Hvis det er et krav, at man for at få en bestemt stilling skal kunne læse, tale og forstå dansk, må det så stå i stillingsbeskrivelsen?

**Keld Albrechtsen (EL):**

Jeg vil gerne sige tak til ministeren, fordi hun igen i dag, ligesom sidste gang vi havde det oppe her i spørgetiden, klart giver udtryk for, at hun ikke vil indføre bestemmelser, der kan give anledning til hverken direkte eller indirekte diskrimination. Det er jeg glad for.

Og jeg vil spørge ministeren, om jeg har forstået det rigtigt, at hvis man indførte fru Pia Kjærsgaards forslag om en generel tilladelse til at benytte sig af disse krav i forbindelse med alle ansøgninger, ville det rent faktisk på en lang række områder kunne indebære en uacceptabel diskrimination over for etniske grupper i det danske samfund? Sådan har jeg forstået ministerens svar, og hvis det er tilfældet, er jeg fortsat glad for svaret.

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Til hr. Keld Albrechtsen vil jeg sige, at han har forstået svaret rigtigt, og jeg vil også sige tak for accepten af svaret, og det er jo sådan set også et svar til fru Pia Kjærsgaard: at netop en accept af det, som fru Pia Kjærsgaard ønsker, vil betyde en legalisering af, at en offentlig myndighed kan bidrage til, at man fortsat kan diskriminere på det danske arbejdsmarked, og det ønsker regeringen ikke.

Hermed sluttede spørgsmålet.

**Spm. nr. S 222**

8) Til arbejdsministeren af:

**Jette Gottlieb (EL):**

»Vil ministeren oplyse, om AF's vurdering af lediges rådighed – og heraf følgende sanktioner – på baggrund af lediges reaktion, fremtoning, opførsel eller adfærd i forbindelse med ansættelse er i overensstemmelse med bestemmelserne i ILO-konvention nr. 111 og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., som forbyder arbejdsgivere og arbejdsformidlere at diskriminere i forhold til fremtoning m.v. ved ansættelse m.v.?«