

Pia Kjærsgaard (DF):

Ja, så bliver jeg desværre nødt til ligesom ved spørgsmålene for 14 dage siden at bede ministeren om at konkretisere.

Det drejer sig stadig væk om Arbejdsformidlingen i Storkøbenhavn, der ikke blot indirekte, men meget direkte har frabedt sig, at man annoncerer efter arbejdskraft, der skal kunne dansk. Og det er ministerens område. Ministeren er chef for det, det er en offentlig institution, og jeg kan godt fortælle ministeren, at jeg bliver ved med at stille spørgsmål i spørgetiden, indtil ministeren klart og utvetydigt lover at fortælle Arbejdsformidlingen i Storkøbenhavn, at det simpelt hen er i strid med gældende regler. Det er dog ministerens område, og jeg er nødt til at afkræve ministeren et helt konkret svar på et meget, meget konkret spørgsmål.

Ministeren ville ikke svare konkret for 14 dage siden, fordi ministeren sagde, at det ikke var det, spørgsmålet gik på. Men det gør spørgsmålet helt klart denne gang, og denne gang må ministeren forholde sig meget nøjagtigt og meget minutløst til sagen.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg er ikke i tvivl om, at fru Pia Kjærsgaard bliver ved med at spørge, for det gør fru Pia Kjærsgaard, uanset om hun får svar på spørgsmålene eller ikke får svar på spørgsmålene.

Jeg vil gentage, at arbejdsgiverne gerne må stille relevante krav om, at man skal kunne betjene sig af det danske sprog, hvis det er af betydning for arbejdets udførelse. Men hvis det ikke er af betydning for arbejdets udførelse, må der ikke stilles specielle sprogkrav.

Pia Kjærsgaard (DF):

Det ligger jo stadig væk sådan – og det drejer sig helt konkret om Arbejdsformidlingen i Storkøbenhavn – at man ikke vil acceptere, at arbejdsgivere kræver i stillingsopslag hos arbejdsformidlingen, at jobansøgere skal kunne forstå dansk. Det er det, sagen drejer sig om.

Det handler også om, at Dokumentations- og Rådgivningscenteret om Racediskrimination, som også modtager meget, meget store offentlige ydelser – det har ministeren også svaret på i et spørgsmål fra mig, det er indtil videre over 1 mio. kr. – har klaget, og på baggrund af den klage har Arbejdsformidlingen i Storkøbenhavn taget til efterretning, at der ikke længere må annonceres efter arbejdssøgere, der skal kunne tale og forstå dansk.

Jeg synes, det er en ganske alvorlig og sikkert bevidst misforståelse af Arbejdsformidlingen i Storkøbenhavn, og jeg vil godt have ministeren til som øverste ansvarlige for dette område at skære ud i pap for Arbejdsformidlingen – og også meget gerne for mig, det har ministeren svært ved at gøre – at det er ulovligt i forhold til gældende regler. Hvordan skal man forholde sig? Hvordan skal arbejdsgiverne forholde sig? Skal man lægge sag an ved domstolene, eller hvordan skal man egentlig forholde sig for at få ret i forhold til den lovgivning, der eksisterer på området, hvis ikke ministeren nærmere vil konkretisere, hvordan det forholder sig?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Danske arbejdsgivere skal overholde landets love og de konventioner, vi som nation er forpligtet til at overholde, også om, at der ikke må ske nogen diskrimination af borgere, der har en anden baggrund end danskerne. Det er selvfølgelig det regelsæt og det udgangspunkt, offentlige myndigheder også er nødt til at administrere efter. Derfor er det rigtigt, at arbejdsformidlingen ikke kan acceptere jobopslag, som indeholder klart diskriminerende krav og udelukker en meget stor gruppe fra at få arbejde. Sådan har vi det ikke i Danmark. Vi har det faktisk sådan i Danmark, at vi gerne vil overholde almindelig anstændighed.

Jeg svarede som udgangspunkt i denne drøftelse, at man ikke kan stille sprogkrav på en sådan måde, at det kan virke som direkte eller indirekte diskrimination. Man skal stille krav til de nye medarbejdere, man gerne vil have AF's hjælp til at få, men de krav skal knytte sig til jobets udførelse.

Der kan f.eks. være tale om et job, hvor man skal kunne tale dansk. Jeg tror, jeg nævnte et eksempel, sidste gang vi havde denne diskussion: Hvis en person skal stå i en forretning og sælge varer eller på anden vis yde service, som baserer sig på oplysninger og den slags, er det jo relevant nok at stille krav om, at den pågældende behersker det danske sprog. Men der kan være andre typer job, hvor man ikke nødvendigvis behøver at stille det krav.

Bendt Bendtsen (KF):

Så vil jeg godt prøve at spørge ministeren på en lidt anden måde: Var det ikke rimeligt, at den virksomhed, der prøver at formidle de job, bliver tiltalt, hvis den overtræder de gældende bestemmelser? Hvordan kan AF og dermed