

bekendtgørelser, men ministeren er vel også bekendt med, at der bl.a. i LO's svar til ministeren står, at der ikke er ret mange eksempler på nogle, der aflønnes under overenskomstens begyndelsesløn. Og en af de ting, som LO fremhæver som problemet, er, at ved at lovfæste, at man kan gøre det, kan man derved fremme en proces, hvor stadig flere af dem, der er på 50/50-job bliver placeret i aflønninger på f.eks. 70-80 pct. af begyndelseslønnen.

Derfor synes jeg, at det er en uheldig ting, hvis man ved hjælp af lovgivningen er med til at presse igennem, at der på områder eksisterer lavere lønninger end de overenskomstmæssige lønninger for den del af funktionerne, som i virkeligheden varetages på et normalt niveau. Det, det handler om ved skånejob, er jo typisk, at man har nogle funktioner, som i den konkrete situation bliver varetaget på et normalt niveau, og som måske bare ikke er på den fulde tid eller måske er den halve indsats.

(Kort bemærkning):

Villy Søvnald (SF):

Jeg skal også kort kvittere for socialministerens svar og sige, at det, jeg synes er afgørende i tænkningen bag skånejob – vi er jo enige i selve intentionerne bag det – er, at man også er villig til at parallelisere, når det gælder så at sige positive ting for den, der skal i skånejob. For os er det det, der er afgørende, men jeg forstod også, at det var en af de ting, der blev diskuteret i regeringen. Og når socialministeren nævner det, er det vel formentlig, fordi socialministeren vil være villig til at deltage i en diskussion om, at det kunne gøres dagpengegivende.

Jeg synes, det er helt afgørende, når vi bruger – det bemærkede jeg, at flere af de borgerlige ordførere også brugte – parallellen til arbejdsmarkedsforhold i øvrigt, at man så fører det til vejs ende, også når det betyder en fordel for den, der skal i skånejob eller ind i en beskyttet stilling.

Jeg vil så under det videre udvalgsarbejde lægge vægt på, at vi gør det tydeligt, at anciennitetsmuligheden er til stede, altså at der er mulighed for at tillægge anciennitet. Vi taler jo ofte om mennesker, der vil være en billig arbejdskraft – også på den måde, at arbejdsgiverens udgift kun er 50 pct., og det offentlige er andre 50 pct. i forhold til et menneske, der ganske vist har et handicap, men måske er i stand til at yde en arbejdsindsats ganske tæt på 100 pct.

Socialministeren (Karen Jespersen):

Jeg vil gerne benytte anledningen til at få ryddet noget, der kunne udvikles til en misforståelse, som hr. Bruno Jerup udtrykte det, af vejen. Når muligheden for en lavere aflønning end mindstelønnen overhovedet fortsat eksisterer, drejer det sig i virkeligheden om nogle få tilfælde, sådan som hr. Bruno Jerup også selv sagde det. Og det er i tilfælde, hvor der er en meget høj begyndelsesløn, og hvor man kan sige, at det kunne være en hæmsko for at få de mennesker ansat i de stillinger, hvis de skulle ansættes med den høje begyndelsesløn.

Men det gælder her, som når vi snakker anciennitet, at der er fuld mulighed for arbejdsmarkedets parter til selv at aftale en overenskomstmæssig løn for det skånejob eller for de skånejob på arbejdspladsen inden for branchen. Der er reglerne sådan, at man får tilskud op til mindstelønnen, så man vil altid kunne aftale, at når man har skånejob inden for et område, så skal der være en mindsteløn. Så på den måde er der mulighed for at få det med i overenskomsterne. Sådan er det faktisk mange steder. Derfor er det stort set alle steder i dag sådan, at det er mindstelønnen. Men vi har ikke ønsket at bruge det her lovforslag til at ændre på denne del. Derfor har vi simpelt hen taget ordlyden fra cirkulæret og løftet den ind i lovforslaget, og det er der ikke ændret ved. Det er de andre ting, der er interessante, i denne her omgang, synes jeg.

Hermed sluttede forhandlingen.

Afstemning

Lovforslagets overgang til anden behandling vedtoges uden afstemning.

Tredje næstformand (Margrete Auken):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Socialudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.