

agtig medhold i nogle klager, således at Arbejdsformidlingen i Storkøbenhavn ikke læn- gere vil acceptere, at stillingsopslag hos AF kræ- ver, at jobansøgeren skal kunne dansk.

Svar (1/11 96)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv. er ikke til hinder for, at en arbejdsgiver i en stillingsannonce stiller sprog- krav, der er relevante for bestridelsen af jobbet. Det er derimod i strid med loven, hvis sprog- kravene er udtryk for en indirekte diskrimina- tion.

Hvis der i en stillingsannonce stilles ufor- holdsmæssigt høje krav til sprogkundskaber i tilfælde, hvor disse krav ikke er en forudsæt- ning for at kunne bestride jobbet tilfredsstillen- de, vil annoncen kunne signalere, at der bag de stillede krav ligger et ønske om på forhånd at udelukke ansøgere, der tilhører en etnisk mino- ritetsgruppe, uanset om disse behersker det danske sprog.

Hvis en arbejdsgiver ved afgivelse af en job- ordre til Arbejdsformidlingen stiller krav om danskkundskaber, skal Arbejdsformidlingen konkret vurdere kravets relevans for bestridel- sen af jobbet – og ved tvivl ved en dialog med arbejdsgiveren afklare, om de stillede krav er relevante.

Dette sker i henhold til Arbejdsmarkedssty- relsens »Cirkulære om retningslinjer for formid- ling af ledige, der tilhører en etnisk minoritets- gruppe, i forbindelse med AF's behandling af jobordrer« af 13. november 1995.

Det er ikke muligt at lave en liste over samtlige jobtyper, hvor danskkrav er relevante, lige- som det modsatte ikke er muligt. Det på bero på en konkret vurdering, der tager udgangspunkt i stillingens konkrete indhold.

Der er i begrundelsen til spørgsmålene blandt andet henvist til nogle afgørelser, som Arbejds- markedsstyrelsen har truffet, på klager fra Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination over den måde, som AF-Storkøbenhavn administrerer efter det nævnte cirkulære.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har oplyst, at der er tale om konkrete afgørelser, og at de interne ret- ningslinjer, som AF-Storkøbenhavn har indført indtil videre vedrørende jobopslag i den såkaldt åbne formidling, hverken udelukker, at der kan

formidles stillinger, hvor arbejdsgiveren stiller relevante krav til danskkundskaber, eller ude- lukker, at der i jobopslag kan nævnes krav til danskkundskaber, hvor dette er en nødvendig- hed for at bestride det pågældende job.

I enkelte jobopslag i den åbne formidling i AF-Storkøbenhavn er arbejdsgiverens navn ikke nævnt i opslaget. Interesserede skal i stedet henvende sig til Arbejdsformidlingen for at høre nærmere om jobbet. I disse tilfælde bliver det ved henvendelsen klarlagt, om ansøgeren har de krævede kvalifikationer, herunder dansk, og det er alene sådanne jobopslag, der i henhold til de interne retningslinjer ikke må indeholde krav om danskkundskaber i selve opslaget.

De fleste job i Danmark forudsætter efter min opfattelse et minimum af kendskab til dansk. De gældende regler skal forhindre, at danskkrav i jobannoncer anvendes til en etnisk diskrimine- rende frasortering af jobansøgere.

Spm. nr. S 283

Til arbejdsministeren (24/10 96) af:

Pia Kjærsgaard (DF):

»Vil ministeren oplyse, hvordan ministeren vur- derer, om kravet om danskkundskaber er en kvalifikation, der må indgå i en arbejdsgivers jobsøgning for at kunne ansætte en ansøger til et bestemt job?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 282.

(Besvaret sammen med spm. nr. S 282).

Spm. nr. S 284

Til arbejdsministeren (24/10 96) af:

Pia Kjærsgaard (DF):

»I hvilke job kan man som arbejdsgiver ikke kræve, at ansøgeren forstår og taler dansk?«