

Et sådant spørgsmål ville i øvrigt skulle afklares ved domstolene, og jeg må tilstå, at jeg vil se med sindsro på et sagsanlæg om spørgsmålet.

Spm. nr. S 273

Til socialministeren (24/10 96) af:

Bendt Bendtsen (KF):

»Er det i strid med § 4, stk. 2, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, når en kommune udbetaler sygedagpenge fra en vagts begyndelse i stedet for at fortsætte med ordinær løn til vagten er overstået, og herefter, fra første sygedag, udbetale sygedagpenge?«

Begrundelse

I en kommune kører man med handicapvagt fra klokken 9.00 lørdag til mandag klokken 9.00. Hvis den pågældende plejer ikke raskmelder sig inden kl. 24.00 natten til søndag, udbetales der sygedagpenge for søndagen også. Et andet eksempel er, at kommunen til trods for at man først sygemeldes om søndagen, får udbetalt sygedagpenge for hele vagten, dvs. inklusiv lørdagen, for hvilken man burde få løn.

Svar (31/10 96)

Socialministeren (Karen Jespersen):

Efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel udbetaler en arbejdsgiver dagpenge til en lønmodtager, hvis den sygemeldte ikke får udbetalt fuld løn under sygefraværet. Det er en betingelse for at kunne modtage dagpenge, at lønmodtageren har været ansat hos den pågældende arbejdsgiver i de sidste 13 uger før sygefraværet og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer, jf. dagpengelovens § 1, stk.2 og § 3, stk.1.

I det eksempel, der er nævnt i begrundelsen for spørgsmålet, er 1. hele fraværsdag lørdag, når handicapvagten ikke kan påbegynde vagten lørdag kl. 9.00 på grund af sygdom.

Hvis lønmodtageren påbegynder sit arbejde kl. 9.00 om lørdagen og herefter må sygemelde sig i løbet af dagen, vil 1. hele fraværsdag være søndag. I dette tilfælde vil der ikke efter dagpengeloven være mulighed for at udbetale

sygedagpenge for lørdagen. Hvorvidt, lønmodtageren vil være berettiget til løn fra arbejdsgiveren for den pågældende dag, må afgøres efter vedkommende faglige overenskomst eller ansættelsesaftale. Spørgsmålet kan ikke afgøres efter dagpengeloven.

En lønmodtager, der ikke får udbetalt løn under sygdom, eller som ikke har ret til dagpenge fra arbejdsgiveren, fordi den pågældende ikke opfylder det ovenfor nævnte beskæftigelseskrav, har eventuelt ret til dagpenge fra kommunen som social myndighed fra 1. hele fraværsdag. Det er en betingelse, at lønmodtageren dokumenterer at opfylde beskæftigelseskravet jf. dagpengelovens § 4, stk.1 – d.v.s. at have haft tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne forbindelse have været beskæftiget i mindst 120 timer.

Det bemærkes, at loven om dagpenge ved sygdom eller fødsel ikke tager stilling til, hvorvidt en kommune som arbejdsgiver har pligt til at udbetale løn i forbindelse med den ansattes sygdom. Retten til løn under sygdom beror på den lov, overenskomst eller ansættelsesaftale, som ansættelsesforholdet er indgået efter. Det vil således ikke være i strid med dagpengeloven, at en kommune som arbejdsgiver udbetaler sygedagpenge fremfor løn.

Spm. nr. S 272

Til miljø- og energiministerens (24/10 96) af:
Aage Brusgaard (FP):

»Hvor mange millioner kubikmeter rent drikkevand går tabt hver dag ved f.eks. dræning af jord og brobyggeri i forbindelse med Øresundsbroen, er mangel på rent drikkevand et reelt problem overalt i landet, og vil ministeren i skemaform angive, hvorledes vandressourcerne fordeler sig på landsbasis?«

Begrundelse

Det virker ejendommeligt, at ministeren vil pålægge alle forbrugere at skulle afregne direkte med vandværkerne, der ikke kan lukke for vandet i etageejendomme, hvis regningen ikke bliver betalt, med den begrundelse at der skal spares på det rene drikkevand, samtidig med at der