

undgå, at den meget svage opadgående tendens i inflationen, som vi har set på det seneste, fæstner sig.

Derfor er det helt afgørende for regeringen, at vi i de kommende overenskomstforhandlinger holder fast i en meget smal ramme for at holde inflationen i ave, for at styrke konkurrenceevnen igen og dermed fortsat støtte en stærk vedvarende nedbringelse af ledigheden i Danmark.

Det er klart, at det også som led i bekæmpelsen af arbejdsløsheden er overordentlig vigtigt, at også overenskomstforhandlingerne er med til at udbygge fleksibiliteten på arbejdsmarkedet, understøtte det, som har været overskriften på ændringer i arbejdsmarkedslovgivningen de sidste tre år, og dermed også understøtte en forstærket videre efteruddannelsesindsats.

Finansministeriet vil derfor blandt sine overenskomstønsker have en udbygning, en udvikelse af den statslige videre- og efteruddannelsesordning.

Modernisering af lønsystemer vil også være på dagsordenen. Det nuværende lønsystem er præget af centralisme og ofte en meget ancienitetsfikseret automatik i lønfastsættelsen og har kun undergået nogle mindre ændringer siden 1969. Der er på det lokale plan kun en meget beskeden bevægelsesfrihed på det lønmæssige område, og det harmonerer ikke helt med, at kompetencen på en række andre områder er lagt ud til de enkelte institutioner.

Institutionerne, som har det direkte ansvar for effektivitet og for at levere kvalitetsprægede produkter, skal også have større mulighed for at bruge lønnen som én blandt flere faktorer til at opfylde disse målsætninger.

Derfor er vores mål at få justeret lønsystemer, så en større del af lønnen fastsættes decentralt, og så der er plads til en større resultatorientering og individualisering i lønfastsættelsen. Det hænger jo også sammen med, at staten, det offentlige, skal være i stand til at konkurrere med det private arbejdsmarked om at få de rigtige medarbejdere.

Seniorpolitikken vil også være et tema i de kommende forhandlinger. Vi vil tage seniorpolitikken op fra regeringens side allerede inden overenskomstforhandlingerne i forbindelse med en ny runde trepartsdrøftelser. Men det er klart, at den stigende beskæftigelse og stærkt reducerede tilgang til arbejdsmarkedet i de kommende år, som vi ved vil blive situationen på grund af små ungdomsårgange, gør det nødvendigt at tænke igennem, hvad man kan lægge ind af til-

skyndelser til, at man ikke forlader arbejdsmarkedet i en stadig yngre alder.

Det handler ikke om at tage rettigheder fra folk, det er ikke regeringens politik, men det handler om at skabe nye muligheder, nye tilskyndelser, et mere rummeligt arbejdsmarked, også for de ældre.

Såvel staten som i øvrigt hele arbejdsmarkedet har behov for, at seniorgruppen bliver tilskyndet til at blive, mere end de gør i dag. Der er flere midler, man kan overveje. Hele incitamentsstrukturen, som det hedder på nydansk, skal man ændre, således at der sker en nedtoning af de overenskomstmæssige og aftalebase-rede ordninger, der i tider, hvor personalesituationen var en helt anden, skulle tilskynde ældre medarbejdere til netop at fratæde.

Samtidig skal der sættes på initiativer, der fremmer lysten til at blive i jobbet. Der skal sættes fokus på den fortsatte personlige og faglige udvikling for seniorerne, pensionsordninger m.v. skal opbygges på en måde, der gør det økonomisk mere attraktivt at blive i jobbet, og der skal skabes øget smidighed med hensyn til nedtrapning af arbejdsbyrden samt tilpasning af arbejdets tilrettelæggelse.

Afslutningsvis skal jeg nævne regelforenkling. Det projekt vedrører selvfølgelig hele det statslige regelapparat, men det har også aktualitet i forbindelse med selve overenskomstforhandlingerne. Der findes på løn- og ansættelsesområdet en meget stor bunke regler. Vi er i Finansministeriet i gang med at sanere i bekendtgørelser og cirkulærer, som vi ensidigt selv har fastsat, men en stor del af reglerne er baseret på aftaler, hvor personaleorganisationerne er en part. Det vil derfor kræve en fælles indsats fra parterne at få lavet de nødvendige forenklinger og sammenskrivninger.

Et mål med det projekt, regelforenkling, vil selvfølgelig også være at komme endnu længere væk fra gamle tiders meget minutiøse, detailmæssige regulering til fordel for mere rammeprægede aftaler, som man decentralt kan udfylde.

Det tror jeg er de overskrifter, jeg kan nævne for de kommende overenskomstforhandlinger, som regeringen har på bedding. Det er klart, at vi også vil prøve at samordne vores udspil med de øvrige offentlige arbejdsgivere, som vi altid gør det, og drøfte nogle hovedlinjer, før vi går i gang med de egentlige overenskomstforhandlinger efter nytår.