

10. Driftsbudget

Lønninger til udlånte tjenestemænd.

De nuværende tjenestemænd i DSBs rederi- og busvirksomhed bevarer deres ansættelsesforhold i DSB, idet de samtidig forpligtes til varigt at lade sig udlåne til at gøre tjeneste i selskabet. Selskaberne skal tilbyde de pågældende tjenestemænd overgang til ansættelse i selskabet på særlige personlige vilkår.

Indtil selskabernes ansættelsestilbud måtte være accepteret, eller hvis tilbuddet ikke accepteres, udbetaler DSB fortsat løn, eventuel rådighedsløn og efterindtægt af løn mod refusion fra selskaberne. Endvidere indbetaler DSB mod refusion fra selskaberne pensionsbidrag til Finansministeriet, der afholder udgifterne til pension i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandsløvgivningen.

Lønsumsafgift rederi og busser.

DSB REDERI A/S og DSB busser a/s betaler lønsumsafgift for så vidt angår de medarbejdere, der ansættes i selskabet. Derimod indebærer lovgivningen, at der ikke skal betales lønsumsafgift for udlånte tjenestemænd. Med henblik på at skabe lige konkurrencevilkår i forhold til private rederier vil selskaberne årligt indbetale et beløb som modsvarer lønsumsafgiften, som om de pågældende tjenestemænd var ansat i selskabet.

Andre forhold.

Der henvises i øvrigt til tekstanmærkning 67 på finanslovens § 36 for spørgsmål vedrørende fremregning af pensionsalder mv. for DSB-ansatte tjenestemænd, der på udlånsbasis er beskæftiget i DSB REDERI A/S, og for tjenestemænd, der overgår til ansættelse i selskabet.