

**Aktivitetsoversigt:**

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
<i>I. Aktivitet</i>										
a. Antal helårspersoner .....	-	-	6.100	11.100	8.900	11.000	8.500	8.500	8.500	8.500
b. Antal placeringer.....	-	-	21.800	17.700	16.600	17.400	15.900	15.900	15.900	15.900
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
mill. kr. (1998 p/l) .....	-	-	556	1.016	823	2.033	1.564	1.564	1.564	1.570

**50. Præmieringsordning**

Midlerne i præmieringsordningen benyttes til præmiering af offentlige arbejdsgivere der ansætter forsikrede ledige fra tilskudsjob i ordinære stillinger.

Præmien fastsættes til 25.000 kr. og udbetales ved ordinær ansættelse af forsikrede ledige fra (individuel) offentlig jobtræning samt forsikrede ledige i puljejob.

Præmien udbetales ved en ordinær ansættelse på mindst 18 måneders varighed, og personer i (individuel) jobtræning og puljejob skal have været ansat i mindst 12 måneder og højst 24 måneder.

Tilsvarende er der afsat 10 mill. kr. til præmieringsordning under Socialministeriet til præmiering af offentlige arbejdsgivere der ansætter kontanthjælpsmodtagere fra offentlig (individuel) jobtræning i ordinære job. Bevillingen hertil er opført under Socialministeriet på hovedkonto 15.33.02. Præmieringsordning.

Udgiften reguleres i overensstemmelse med den faktiske anvendelse af ordningen. Den faktiske aktivitet og udgifterne til ordningen indgår således i en efterfølgende regulering i forhold til (amts) kommunerne, således at ordningen er udgiftsneutral for staten.

**Aktivitetsoversigt:**

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
<i>I. Aktivitet</i>										
a. Antal præmier .....	-	-	-	-	-	3.600	3.600	3.600	3.600	3.600
<i>II. Ressourceforbrug</i>										
mill. kr. (1998 p/l) .....	-	-	-	-	-	93	93	93	93	93

**60. Puljejob**

I henhold til LB nr. 112 af 27. februar 1996, som ændret ved lov nr. 1198 af 27. december 1996, kan der oprettes puljejobstillinger i offentlige institutioner. Puljejob-forløbene for den enkelte ledige kan have en maksimal varighed på 3 år. Puljejobstillinger må ikke være ubesatte, hvis Arbejdsformidlingen kan formidle ledige med de krævede kvalifikationer.

Sigtet er at skabe mere permanente jobpladser på prioriterede områder med vigtige uløste opgaver. Det gælder bl.a. miljø-, naturpleje-, kultur- og omsorgsområdet.

Puljejobordningen er et arbejdsmarkedspolitisk redskab og omfanget af ordningen i den offentlige sektor justeres hvert år i lighed med den øvrige aktiveringsindsats efter udviklingen i den samlede ledighed og behovet for aktiveringsmuligheder. I 1998 er antallet af puljejob fastsat til 12.400 helårsstillinger.

Det er forudsat, at bevillingen anvendes til finansiering af arbejdsgiveres fulde lønudgift. Udgifter herudover, eksempelvis til oplæring, arbejdstøj og andre over-headudgifter afholdes af kommunerne/statsinstitutionen selv.

Der er endvidere i bevillingsfastsættelsen forudsat en medfinansiering for kommunerne/statsinstitutionerne på 10 pct. af lønudgiften.