

er excl. udgifter til langtidslidige. Det samlede ressourceforbrug for 1995-1998 er excl. engangsbevillingen til nyt edb-system.

- 3) For 1996 og de følgende år er der foretaget en opdeling af aktiviteterne under hovedformålet formidling i ordinære og åbne ordrer. For årene til og med 1995 indgår såvel ordinære ordrer som åbne ordrer under ordinære ordrer.
- 4) Antallet af indgåede handlingsplaner omfatter nyindgåede og reviderede handlingsplaner
- 5) For 1996 og de følgende år omfatter offentlig jobtræning også længerevarende puljejob.
- 6) Enhedsomkostningen for indgåede handlingsplaner omfatter: Samtaler i forbindelse med udarbejdelse af handlingsplaner, selve udarbejdelsen af planen, placering i tilbud m.v.
- 7) I 1994 var kriteriet 3 mdr. ledighed indenfor 5 mdr. Pr. 1. april 1995 er kriteriet ændret til 6 mdr. ledighed indenfor 9 mdr.
- 8) Antal personer berettiget til at få udarbejdet en handlingsplan i forhold til antal personer, der får udarbejdet en handlingsplan.

Ad F. Effektivitet

Effekt af aktiveringsindsatsen:

I forbindelse med AF's aktivering af ledige foretages hvert kvartal effektmålinger af, hvor mange ledige der et halvt år efter endt aktivering er kommet i ustøttet beskæftigelse eller ordinær uddannelse.

Effektmålingerne gennemføres desuden særskilt for de enkelte redskaber i aktiveringsindsatsen, herunder jobtræning (offentlig og privat), uddannelse (erhvervsrettet og ikke-erhvervsrettet) og på forløb med kombination af jobtræning og uddannelse samt for varigheden af tilbudene. Målingerne foretages dels på landsplan dels for de enkelte regioner.

Forebyggelse af flaskehalsproblemer:

AF/RAR definerer et flaskehalsproblem, som "en mere end rent midlertidig efterspørgsel fra virksomhederne efter arbejdskraft med bestemte faglige kvalifikationer, der ikke kan tilfredsstilles med ledig arbejdskraft."

Definitionen tager ikke alene udgangspunkt i de flaskehalsproblemer, som AF får kendskab til via sin formidlingsvirksomhed, men også flaskehalsproblemer som AF får kendskab til til via AF's detailkendskab til forholdene på det lokale arbejdsmarked.

AF og de regionale arbejdsmarkedsråd vurderer løbende udviklingen i flaskehals- og strukturproblemer med henblik på at afhjælpe og modvirke disse.

Arbejdsmarkedsrådene forventer i 4. kvartal 1996, at flaskehalsproblemer overvejende er begrænset til det offentlige område, hvor der er konstateret mangel på sygeplejersker, faguddannede pædagoger m.fl. AF har som led i en akut afhjælpning af problemerne igangsat uddannelses- og opkvalificeringsprojekter for ledige.

Arbejdsmarkedsrådene i flere regioner forventer dog, at der kan opstå visse mangelproblemer inden for enkelte brancheområder (bl.a. bygge- og anlægssektoren og jern- og metalindustrien) i den private sektor. Rådene har iværksat en række flaskehalsforebyggende initiativer med henblik på at forbedre situationen.

AF's indsats i forhold til forebyggelse og afhjælpning af flaskehalsproblemer er koncentreret omkring følgende initiativer:

- tæt overvågning af brancher/områder, med stigende behov for arbejdskraft/bestemte kvalifikationer
- intensiv formidling af ledig arbejdskraft til de virksomheder, der søger/mangler arbejdskraft
- målrettet kursusvirksomhed for både beskæftigede og ledige (rotationsprojekter m.v.) samt rådgivning af virksomhederne i forhold til deres aktuelle og fremtidige uddannelsesplanlægning.
- tilskud til private virksomheder der indgår uddannelsesaftaler med voksne inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.