

*Ændret aktivitetsoversigt:*

|                               | 1991 | 1992 | 1993 | 1994   | 1995   | 1996   | 1997   | 1998   | 1999   | 2000   |
|-------------------------------|------|------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <i>I. Aktivitet</i>           |      |      |      |        |        |        |        |        |        |        |
| a. Antal helårspersoner ..... | -    | -    | -    | 6.100  | 11.100 | 11.000 | 11.000 | 11.000 | 11.000 | 11.000 |
| b. Antal placeringer.....     | -    | -    | -    | 21.800 | 17.700 | 17.400 | 17.400 | 17.400 | 17.400 | 17.400 |
| <i>II. Ressourceforbrug</i>   |      |      |      |        |        |        |        |        |        |        |
| mill. kr. (1997 p/l) .....    | -    | -    | -    | 546    | 995    | 461    | 1.974  | 1.974  | 1.974  | 1.974  |

**50. Præmieringsordning**

Kontoen er oprettet i forbindelse med ændringsforslagene. Med præmieringsordningen er der afsat 90 mill. kr. under Arbejdsministeriet i 1997 og frem til præmiering af offentlige arbejdsgivere der ansætter forsikrede ledige fra tilskudsjob i ordinære stillinger.

Præmien fastsættes til 25.000 kr. og udbetales ved ordinær ansættelse af forsikrede ledige fra (individuel) offentlig jobtræning samt forsikrede ledige i puljejob.

Præmien udbetales ved en ordinær ansættelse på mindst 18 måneders varighed, og personer i (individuel) jobtræning og puljejob skal have været ansat i mindst 12 måneder og højst 24 måneder.

Tilsvarende er der afsat 10 mill. kr. til præmieringsordning under Socialministeriet til præmiering af offentlige arbejdsgivere der ansætter kontanthjælpsmodtagere fra offentlig (individuel) jobtræning i ordinære job. Bevillingen hertil er opført under Socialministeriet på hovedkonto 15.33.02. Præmieringsordning.

Udgiften reguleres i overensstemmelse med den faktiske anvendelse af ordningen. Der kan derfor på TB optages mer- eller mindreudgifter på nærværende underkonto. Den faktiske aktivitet og udgifterne til ordningen indgår således i en efterfølgende regulering af den under § 17.19.79. optagne DUT-Budgetreguleringspost, således at ordningen er udgiftsneutral for staten.

*Ny aktivitetsoversigt:*

|                             | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| <i>I. Aktivitet</i>         |      |      |      |      |      |      |       |       |       |       |
| a. Antal præmier .....      | -    | -    | -    | -    | -    | -    | 3.600 | 3.600 | 3.600 | 3.600 |
| <i>II. Ressourceforbrug</i> |      |      |      |      |      |      |       |       |       |       |
| mill. kr. (1997 p/l) .....  | -    | -    | -    | -    | -    | -    | 90    | 90    | 90    | 90    |

**60. Længerevarende puljejob**

Kontoen er oprettet i forbindelse med ændringsforslagene med henblik på at overføre midlerne fra konto 17.47.05. Længerevarende puljejob til aktivbevillingen og dermed skabe mulighed for en mere fleksibel anvendelse af midlerne i den aktive arbejdsmarkedspolitik.

I henhold til LB nr. 112 af 27. februar 1996 kan der oprettes puljejobstillinger i offentlige institutioner. Puljejob-forløbene for den enkelte ledige kan have en maksimal varighed på 3 år.

Sigtet er at skabe mere permanente jobpladser på prioriterede områder med vigtige uløste opgaver. Det gælder bl.a. miljø-, naturpleje-, kultur- og omsorgsområdet.

Puljejobordningen er et arbejdsmarkedspolitisk redskab og omfanget af ordningen i den offentlige sektor justeres hvert år i lighed med den øvrige aktiveringsindsats efter udviklingen i den samlede ledighed og behovet for aktiveringsmuligheder. For 1997 og frem foretages en nedjustering af bevillingen på 400 mill. kr. og antallet af puljejob nedsættes med 2.600 stillinger til 12.400 stillinger.

Det er forudsat, at bevillingen anvendes til finansiering af arbejdsgiveres fulde lønudgift. Udgifter herudover, eksempelvis til oplæring, arbejdstøj og andre over-headudgifter afholdes af kommunerne/statsinstitutionen selv.

Der er endvidere i bevillingsfastsættelsen forudsat en medfinansiering for kommunerne/statsinstitutionerne på 10 pct. af lønudgiften.